

4/b süresiz sözleşmeliler, kamu dışı aile sağlığı çalışanları ile vekil ebe-hemşirelerin kadroya geçirilme taleplerinin Bakanlıkça reddedilmesini Sağlık-Sen yargıya taşıdı. ▶8



Döner Sermaye Sorunu Bakan Lütfi Elvan ile Paylaşıldı

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, döner sermaye sorunuyla ilgili Hazine ve Maliye Bakanı ▶20 Lütfi Elvan'ın çalışma talimatı verdiğini duyurdu.

Vazife Malullüğü Mücadelemiz Sonuç Verdi ▶13



Kreş ve Okul Öncesi Eğitim Mağduriyeti Son Buldu ▶17

Vizyon

Sağlık ve Sosyal Hizmetlerde

YIL: 12 SAYI: 32 · ŞUBAT 2021

Emeğimiz ve Alın Terimiz Yok Sayılamaz!

Pandemi ile mücadelenin ilk günlerinden bu yana fedakâr sağlık çalışanları her türlü zorluğa rağmen bıkmadan, usanmadan şefkatli elleriyle hayata dokunuyorlar. Evlerinden uzak kaldılar, çocuklarına hasret kaldılar, izin, emeklilik, istifa gibi hakları yasaklandı ama onlar mücadeleden asla vazgeçmedi.

Pandemi ile korakor mücadele eden sağlık emekçileri artık seslerinin duyulmasını istiyor.

Eriyen maaşlardan döner sermaye adaletsizliğine, aşırı iş yükünden istihdam yetersizliğine, şiddetten kadro meselesine kadar çözüm bekleyen sorunlar var.

Sağlık çalışanları lütf değil, alın terlerinin ve emeklerinin karşılığını istiyor. Bu nedenle Sağlık-Sen olarak mücadelemizi kararlılıkla sürdüreceğiz.





MÜCADELEMİZ, TEŞKİLATIMIZ VE SORUMLULUĞUMUZ!

s.karadogan@saglikksen.org.tr

Şemsettin KARADOĞAN / Genel Başkan Yardımcısı

90'lı yıllar Türkiye'nin kayıp yılları olarak bilinir. Gerçekten de o yıllarda, bitmek bilmeyen siyasi çalkantılar ve toplumsal olaylar söz konusuydu.

Sağlık-Sen o yılların tam ortasında, 1995 yılında toprakla buluşmuştu. Filizlenip boy vermesi ise 2000'li yıllarda olmuştur.

Yürütülen çetin mücadeleler neticesinde ise 2009 yılında, genel yetkili sendika olma hüviyetini elde etmiştir.

Bugünden geriye dönüp baktığımızda, Sağlık-Sen'in, sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarıyla ilgili pek çok kazanıma imza attığını görüyoruz (Burada bunların detayına girmeyeceğim).

Bu kazanımların elde edilmesinde Sağlık-Sen'in mücadelecisi kadar, kamu işverenininde içinde bulunduğu hal ve şartların da etkili olduğunu görüyoruz.

Sağlık-Sen bugün 253 bin üyesiyle, tarihinin en yüksek üye sayısına ulaşmış durumda. Üç il hariç, her ilde yetki bizde. Bilinirlik açısından ise geçmişle kıyaslanmayacak derecede tanınıyoruz, biliniyoruz.

Kamu işverene baktığımızdaysa geçmişle kıyaslanmayacak ölçüde farklı bir durumla karşı karşıyayız. En basitinden fiili ortaklığın söz konusu olduğu bir kamu idaresi söz konusu.

Siyasal ve toplumsal sorunlar ise iç ve dış güçlerin desteğiyle, üç – beş yıl öncesine göre çok daha çetrefilli bir durumda.

Soru şu, böyle bir tablo karşısında Sağlık-Sen nasıl bir duruş ortaya koymalı ve nasıl bir mücadele yürütmeli? Dahası, Sağlık-Sen gücünü ve motivasyonunu nereden almalı?

Elbette bu soruların sayısını çoğaltmak mümkün. Aynı şekilde cevaplarını da detaylandırmak mümkün. Kestirmeden tek bir cevap vermek gerekirse, şunu söylemek mümkün; bugün için Sağlık-Sen'i Sağlık-Sen yapan büyük teşkilatıdır.

25 yıllık bir mücadelenin neticesinde böylelerine büyük bir örgüte dönüşen bir yapının yani teşkilatın, artık kendi özgün gücüyle kendi özgün mücadelesini vermesi gerekir.

Şu soru akla gelebilir; önünde bir engel mi var? Aslında hiçbir engel yok. Sadece teşkilatın tüm çarklarının tüm dişlilerinin tüm uzuvlarının dönmesi, güç üretmesi gerekir.

Madem amaç birlikteliğiyle bir araya gelmiş bir teşkilatız. Bunu hareket birlikteliğiyle de taçlandırmak mecburiyetindeyiz.

Pandemi süreci, sağlık çalışanlarının bir ülke ve bir toplum için önemini tüm çıplaklığıyla ortaya koydu.

En alt kademesinden en üst kademesine kadar herkes bu meselenin o kadar farkında ki sürekli takdir ve teşekkür ediyor sağlık çalışanlarına.

Sağlık çalışanlarına yönelik bu kabulün, mücadelemize güç vereceğini unutmamamız gerekiyor.

Bizim teşkilat olarak, çok zor koşullarda oluşan bu rüzgarı, sağlık çalışanlarının sorunlarının çözümü ve hak ettikleri özlük haklarına ulaşmaları için güce/başarıya dönüştürmemiz gerekiyor.

Bunun da yolu el birliği ve güç birliği içinde sesimizi yükseltmekten geçmektedir.

Sözün özü gelinen noktada, geçmişte yaptıklarımızın ve başardıklarımızın çok daha ötesinde şeyleri gerçekleştirebilecek kapasitedeyiz.

Yapmamız gereken bu kapasitemizin farkına varıp, hep birlikte harekete geçmektir.

Sendikacılığın ve teşkilatçılığın temeli harekettir. Muhataplarımızın ve dış koşulların durumu bizi çok fazla alakadar etmez. Sorunların çözümü için taleplerimizin karşılanması için haksızlıkların giderilmesi için hareket etmemiz, mücadele vermemiz, her birimiz için sıradan bir görev değil, en temel sorumluluktur.

Sendikacılıkta görev biter ama sorumluluk bitmez. Çünkü görev belli bir zamanla sınırlıdır, sorumluluk tüm yaşamla sınırlıdır. Sağlık-Sen teşkilatı bu inançla bugünkü büyüklüğe ulaştı. Hepimize düşen, büyüklüğümüzün ve sorumluluğumuzun hakkını vermektir.

Unutmayalım ki teşkilatımızı mücadelemize, mücadelemizi de sorumluluğumuza borçluyuz!

2021

'Uluslararası Sağlık Çalışanları Yılı'

Dünya Sağlık Örgütü (DSÖ), 2021'i tüm dünyada "Uluslararası Sağlık Çalışanları Yılı" ilan etti.

COVID-19 ile mücadelede tüm dünyada ön saflarda yer alan sağlık çalışanlarının artan yüküne dikkat çekmek amacıyla Sağlık Bakanı Fahrettin Koca, DSÖ Avrupa Bölge Komite toplantısında 2021'in "Sağlık Çalışanları Yılı" ilan edilmesini önerdi.

Öneri, 73. Dünya Sağlık Asamblesi Genel Kurulu'nda üye ülkelerin tamamının desteğiyle kabul edildi ve 2021 "Uluslararası Sağlık Çalışanları Yılı" ilan edildi.





SAĞLIK-SEN

BİP VE TELEGRAM'DA

Sağlık-Sen'in faaliyetlerinden haberdar olmak için Bip ve Telegram kanallarını takip edebilirsiniz.






MEMUR-SEN KONFEDERASYONU

SAĞLIK-SEN

SAĞLIK ve SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI
GENEL YETKİLİ SENDİKA



<p>YAYIN SORUMLUSU Sezer YILMAZ</p> <p>GRAFİK TASARIM Sedat ALTUĞ Abdurrahman BALCI</p> <p>HABER - FOTOĞRAF Sezer YILMAZ Emrah IŞIK</p> <p>BASKI Sistem Ofset 0312. 229 18 81 www.sistemofset.com.tr</p>	<p>ŞUBAT 2021 www.saglikksen.org.tr</p> <p>SAĞLIK-SEN ADINA İMTİYAZ SAHİBİ Semih DURMUŞ Genel Başkan</p> <p>GENEL YAYIN YÖNETMENİ VE SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ Şemsettin KARADOĞAN Genel Başkan Yardımcısı</p> <p>YAYIN KURULU Durali BAKI İdris BAYKAN Mahmut Faruk DOĞAN Yusuf DURAL Abdülaziz ASLAN</p>	<p>SAĞLIK-SEN GENEL MERKEZİ Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86 Memur-Sen Binası Kat: 11-12-13 Altındağ/ANKARA Tel: 444 1995 Faks: 0 312 230 83 65 GSM: 0 506 397 92 92</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Semih DURMUŞ
Memur-Sen Genel Sekreteri / Sağlık-Sen Genel Başkanı
semihdurmus@sagliksen.org.tr

SAĞLIK ÇALIŞANLARININ HAKKINI ÖDEMEK

Son bir yıldan beri “Türkiye’de en çok tekrarlanan klişe cümle nedir” diye araştırma yapılırsa, muhtemeldir ki “sağlık çalışanlarının hakkı ödenmez” cümlesi öne çıkar.

Bir yıl boyunca kiminle konuşursak konuşalım, hangi ekranı açarsak açalım, hangi tartışmaya kulak kabartırsak kabartalım, mutlaka bu cümleyi duyduk, duymaya da devam ediyoruz.

Siyasetçisinden sanatçısına, esnafından akademisyenine, sorumluluk sahibinden normal vatandaşına, herkes konuşmasına ya bu cümleyle başlıyor ya da konuşmasını bu cümleyle bitiriyor; sağlık çalışanlarının hakkı ödenmez!

Nedenini de peşin peşin söylüyorlar zaten; tüm dünyayı kasıp kavuran “görünmeyen düşmana” karşı destansı mücadele veriyorlar.

Doğru mu, doğru... ambulans şoföründen idari görevlisine, hemşiresinden doktora canla başla mücadele ediyor sağlık çalışanları.

Düşmanın üzerine korkusuzca gidiyorlar, ailelerinden, sevdiklerinden günlerce uzak kalıyorlar, bitkin düştükleri de oluyor, hayatlarını kaybettikleri de ama sağlık emekçileri pes etmiyorlar, virüsle mücadeleyi kesintisiz sürdürüyorlar.

Bu destansı mücadelenin anlam ve önemi elbette maddiyatla, parayla, pulla karşılanamaz. Çünkü “düşman”, toprak

yani vatan uğruna ölmeyi göze alanları yani milletimizin tamamını hedef alıyor. O nedenle, sağlık çalışanlarının düşmanı bertaraf etme sürecindeki fedakarlıkları kolay kolay ödenemez.

Bunun yanında, sağlık çalışanlarının kolaylıkla ödenecek hakları, çözülecek sorunları, karşılanacak talepleri olduğunu da göz ardı etmemek gerekiyor.

Fedakarlıklarından hareketle, “sağlık çalışanlarının hakları ödenemez” diye sağlık çalışanlarını yüceltenlere, gönüllerinde yer açanlara, başlarına tac edenlere elbette saygı duyuyoruz.

Ancak ödenecek hakların, çözülecek sorunların, karşılanacak taleplerin de hasırlı edilmesine karşı sesimizi yükseltiyoruz, bu durumu kabullenmiyoruz, şiddetle reddediyoruz.

Kaldı ki bu meseleler, bugünün meseleleri de değil, yıllardan beri görmezden gelinen sorunlar.

Ücret adaletsizliği, istihdam yetersizliği, ağır iş yükü, şiddet, kreş, icap nöbeti ücretleri, vekil-ebe-hemşireler ve kamu dışı ASC’lerin kadro durumu, hizmetlilerin kadro durumu, üniversite hastanelerinde çalışanların tayin hakkı, tıbbi uygulama hatası (malpraktis), görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının düzenli yapılmaması...

Sağlık alanında ülkenin en büyük kitle örgütü olarak, yıllardan beri bu sorunların

çözülmesi için mücadele veriyoruz, önerilerimizi paylaşıyoruz.

“Sağlık sistemi, çalışanıyla alt yapısıyla bir bütündür” diyoruz. Sistemi ayakta tutanın sağlık çalışanları olduğunu, sağlık çalışanlarının refah ve huzurlarının ülkenin can damarlarını doğrudan etkilediğini hep savunduk, savunmaya da devam ediyoruz.

Sağlık-Sen olarak, sağlık çalışanları güldüğünde, Türkiye’nin geleceğine yürekten inandık. Bu inancımızın ne kadar sağlam temellere dayandığını da pandemi sürecinde hep birlikte görmüş olduk.

Tüm bu nedenlerle, yetkililere buradan bir defa daha sesleniyoruz; üstün fedakârlıkları karşısında haklarını ödeyemeyeceğinizi düşündüğünüz sağlık çalışanlarının sorunlarını bir an önce çözün, haklı taleplerini karşılayın.

Çözün ki sağlık çalışanlarının moral ve motivasyonları artsın. Çözün ki huzur ve refahları yükselsin. Kangren meseleleri çözüm bulsun ki amansız mücadeleleri tökezlemesin, sağlık sistemi tıkır tıkır işlesin.

Ve çözün ki bugüne kadar ki fedakârlıkları, gayretleri ve kararlılıkları dolayısıyla her fırsatta teşekkür ettiğiniz sağlık çalışanları, bir defa da size candan teşekkür etsin.



ALIN TERİ KURUMADAN...

duralibaki@saglikksen.org.tr

Durali BAKI / Genel Sekreter

Yaradan'ın insanoğluna nimetlerinden faydalanabileceği ve imtihanını tamamlayıp ebedi aleme göç edeceği bir konak olarak hediye ettiği, kainatın mücevheri olan dünyamız; pandemi imtihanıyla mücadeleye devam ediyor.

Bütün dünyada veriler iyileşmeye başladı, virüsün kaynağı kabul edilen Çin/Wuhan'da bile hayat normale döndü, hastaneler normal kliniklere hasta kabul etmeye başladı derken, virüsün etkisini artıran bir mutasyona uğramasıyla yeniden kara kara düşünmeye başladık.

Ülke olarak dünya ölçeğine baktığımızda iyi durumda görünüyoruz. Yoğun bakım ihtiyacı olan hasta sayısı azaldı. Sağlık-Sen olarak yaptığımız girişimler neticesinde sağlık çalışanlarının yıllık izin, ücretsiz izin, şua izni ve emeklilik başvurularını engelleyen yönetmelik yürürlükten kaldırıldı. Bu iyilik halinin devamını temenni ediyoruz. İnşallah bu iyileşme ivmesi korunur ve bu beladan bir an önce kurtulmak nasip olur.

Ancak mali, özlük ve sosyal hakları açısından sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının durumuna baktığımızda hala bu iyilik halinden eser olmadığını kolaylıkla görebiliyoruz.

Güncelden geriye doğru gidecek olursak;

Evet izin alabilecekler, yasal bir engel kalmadı ama fiilen izin almaları mümkün değil zira hala yoğun bir mücadele sürüyor, aşırı yorgunlar ve eksik istihdamla mücadeleyi sürdürüyorlar. Gerekli ve yeterli miktarda çalışan istihdamı hala sağlanmış değil.

Evet yılın ilk aylarında olduğumuz için vergi dilimi etkisinin azalmasıyla ceplerine giren

ücretlerde "görece bir artış" var ancak birkaç ay sonra adaletsiz vergi dilimi yeniden yükseltilecek, verilen zam tamamen sıfırlanacak, hastaneler gelir üretmediği için ek ödemeler yok olup gidecektir.

Evet Kasım-Aralık ek ödemeleri adaletsiz bir kurguyla da olsa yatırıldı ancak 2021 yılı itibarıyla nasıl bir yöntem uygulanacağı hala belirsizliğini korumaya devam ediyor. Üstelik aile sağlığı merkezlerinde görev yapan aile sağlığı çalışanları ve aile hekimlerinin Kasım-Aralık ödemelerine dair bir yazı dahi henüz yayınlanmadı... Yoğun bir şekilde bunun bir an önce yayınlanması için mücadelemizi sürdürüyoruz.

Hiçbir mali yükü olmayan sözleşmelilere kadro ve özlük hakları verildi mi? Hayır...

AÇSH Bakanlığına bağlı kuruluşlarda 14 günlük kesintisiz karantina mesaisi, devam ediyor...

GİH ve YH sınıfında çalışanların sabit ücreti ek ödemesi, yok...

Kadrosu YH sınıfında olduğu halde fiilen GİH işi yapanlar hakettikleri kadroya geçtiler mi? Hayır...

Hudut sahillerde görev yapan sağlık çalışanları ek ödeme alabildiler mi? Hayır...

Kreş sorunu çözüldü mü? Hayır...

Sağlık çalışanlarına şiddet önenebildi mi? Hayır...

Üniversite hastanelerinde görev yapan sağlık çalışanları özlük haklarına ve mali iyileştirmelere kavuştu mu? Hayır...

Uzun süreli uğraşlarımız neticesinde kırk yılda bir görevde yükselme ve unvan değişikliği yapıldı ama neticelendirilebildi mi? Hayır...

Saymakla bitmeyen bu sorunlar yumağı bir yanda dururken diğer yanda sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının sağlıklı ve başarılı bir pandemi mücadelesi yürütüyor olması öncelikle Allah'ın yardım etmesi sonra kendi güç ve sorumluluk bilinçlerinin etkisiyledir. Takdir ve teşekkürden başka kayda değer hiçbir destek görmeyen bu insanların başarılarında yegane pay yine kendilerine aittir... Hiç kimsenin bu başarıdan kendisine pay çıkarma hakkı ve sebebi yoktur.

Ancak hiçbir şey için geç değildir. Evet haklarını aldığını göremeden vefat eden sağlık çalışanlarımız olmuştur, Allah rahmet eylesin, bu dünyada çektikleri kefaret sayılsın ama yaşayan ve hala mücadele eden yüzbinlerce sağlık çalışanı dört gözle, hasretle, minnetle ana sütü gibi helal haklarının verilmesini beklemeye devam ediyorlar...

Kendisiyle şeref bulduğumuz İslam ahlakına göre "çalışanın alınını teri kurumadan" hakkı teslim edilmeli, ücreti verilmelidir. Sağlık çalışanlarının pandemi mücadelesi tüm hızıyla sürmektedir ve alın terleri hala kurumuş değildir. Dolayısıyla sorumluluk makamında olanlar hem Allah'a karşı, hem sağlık çalışanlarına karşı sorumluluklarını hala yerine getirebilirler. Emeklerinin karşılığı olan haklarına kavuşmadan vefat eden, emekli olan ya da dayanamayıp istifa eden her çalışanın ağır bir vebali olduğu unutulmamalı, tüm çalışanlar gibi sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının da hakkı alın teri kurumadan teslim edilmelidir...

Kuruluş Müdürü Sağlık-Sen'in Açtığı Dava ile Görevine İade Edildi

Bir huzurevinde kuruluş müdürü olarak çalışan üyesinin hiçbir haklı gerekçe gösterilmeden görevden alınmasını yargıya taşıyan Sağlık-Sen'i haklı bulan mahkeme, müdürün görevine iadesine karar verdi.

Adli süreç, Ankara'da bir huzurevinde kuruluş müdürü olarak çalışan A.H.'nin Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından hiçbir gerekçe gösterilmeden görevinden alınması üzerine yaşandı.

Sağlık-Sen üyesi olan A.H. idarenin tasarrufunun haksız olduğunu düşünerek, sendika avukatları aracılığıyla Ankara Bölge İdare Mahkemesi'ne başvurdu.

Dava dilekçesinde, işlemin hiçbir haklı gerekçeye dayanmadığı ve hukuka aykırı işlem olduğuna vurgu yapıldı.

Mahkeme kararında, idarenin hukuka aykırı işlem uyguladığını belirterek şu ifadelerle yer verdi:

"İdarelerin hangi personel ile çalışacağı veya hangi personeli hangi görevde istihdam edeceği konusunda takdir yetkisi olsa da, bu yetki sınırsız bir yetki olmayıp kamu yararı ve hizmet gerekleri ile sınırlandırılmış ve bu yönü ile yargı denetimine tabidir. Ayrıca davacı, kadrosunun hiyerarşik olarak altında olan kadrolarda uzun yıllar çalışarak, kariyer ve liyakat ilkelerine uygun bir şekilde müdür kadrosuna atanmıştır."

İdarenin somut delil olmadan yaptığı işlemin iptaline hükmeden mahkeme, görevden alınan kuruluş müdürünün görevine iade edilmesine karar verdi.

KİK'te 3+1 Sözleşmeli Personel İçin Önemli Gelişme



Sağlık Bakanlığı Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Ekim 2020 Kurum İdari Kurul (KİK) Toplantısı, Sağlık Bakanlığı'nda yapıldı.

Toplantıya Sağlık-Sen adına Genel Başkan Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Dural ve Sağlık-Sen Hukuk Müşaviri Av. Özlem Titrek Yıldırım katılırken, Bakanlık adına Yönetim Hizmetleri Genel Müdürü Mehmet İslamoğlu ve ilgili bürokratlar katıldı.

KİK toplantısında, COVID-19 salgını sebebiyle sağlık çalışanlarının yaşadığı sorunlar gündeme getirildi. Esnek mesai sistemi kapsamında bulunan ve 24 saat nöbet esasına göre çalışanların nöbet ücreti mağduriyeti, birinci basamak sağlık tesislerinde görev yapan fiyasyon ekiplerinin nöbet ücreti sorunu değerlendirildi.

Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarında sözlü sınavların pandemi şartlarına uygun olarak yapılması ve sağlık çalışanlarının çocukları için kreşlerin bir an önce açılması da talep edildi.

3+1 Sözleşmelilerin Mazeret Tayinleri Yapılabilecek

Toplantıda, 3+1 sözleşmeli personelin mazeret tayinlerinin yapılması karara bağlandı.



663 sayılı KHK'nın 45/A maddesine tabi olarak atanan sözleşmeli sağlık personeli, atandığı yerde üç yılını tamamlaması halinde bulunduğu yerde 657 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin (A) bendi kapsamında devlet memurluğu kadrosuna geçmektedir. Ancak bulunduğu yerde bir yıl daha görev yapması halinde tayin hakkı verilmekteydi.

Kurum İdari Kurul toplantısında alınan karar gereği, 663 sayılı KHK'nın 45/A maddesine tabi (3+1) sözleşmeli sağlık personeli, üç yılını tamamlayıp kadroya geçtikleri dördüncü yıllarında, Sağlık Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği çerçevesinde sağlık mazereti, eş durumu mazereti ile can güvenliğine bağlı yer değişikliği yapabilecek.





SANRILAR(IMIZ)...

idrisbaykan@saglikksen.org.tr

Idris BAYKAN / Genel Başkan Yardımcısı

Erenler, erlik deminde yol yürüyenler umutsuzluğa düşmezler. Haksızlık varsa susmazlar, her şey yerli yerindeyse de suskunluklarını bozmazlar. Erenler, infak etmeyi de ikram etmeyi de ikaz ve inşa etmeyi de hal-i lisanla, kal-i irfanla icra ederler.

"İnsanların ve dahi kurumların dört hali (S'si) vardır. Sandığı, sunduğu, sakladığı ve sahici olan." beyanı da erenlere atfedilen nice sözlerden biridir. Sahici olanı, gerçekle, doğruyla, hakikatle ilişkili olanı bilmek de bulmak da zordur. Çok daha keskin söyleyişle; "sahici olmak" sahiden de kolay değildir. Adil olanı, haklı olanı, hak olanı, makulü, makbulü, izan ve insaf ölçüsüyle olması gerekeni tesis, tespit, takdim ve takdir etmek aklen zor, kalben kolaydır.

Evet, hangi durum, hangi hal, zaman, konu ve kapsam vardır ki eren bakışından, erenlerin hakikat haykırışından nasiplenmesin, etkilenmesin, o bakışla dillendirilip ifade edilemesin.

Sanılan, sunulan, saklanan ve sahici olan aşamalarından oluşan anlamlandırma piramidi- ni erenlerin ayan ettiği bu haller(S'leri) üzerinden; sağlık emekçilerinin "alın teri bumerangi" vasfı kazanan döner sermaye ve ek ödemeyi anlatmaya ve anlamlandırmayla çalışalım.

Döner sermaye ve (performansa dayalı) ek ödeme denildiğinde; sağlık emekçileri hariç toplumun neredeyse tamamı ikinci bir maaş, hatta maaştan daha yüksek bir ücret alındığını **SANIYOR. SANILAN**'ın yanlışlığı sananlar da mı, anlatmayanlarda mı böyle anlaşılmasını kendi lehine kullanmaya çalışanlar da mı in-

celemek gerek elbette. Fakat kesin olan husus şudur ki, hakikat ve konuyla ilgili sahici durum sanılanla uzaktan yakından ilgili değildir. **Sanılan**, gerçeğin ıskalanmasına, yalanın sahada, yanlışın mevzuatta hâkim olmasına dayanak olmuştur.

Sanılanın ürettiği etki, bu etkinin ürettiği karar ve hükümler, mevcuda dair fikirler algının yönünü belirlemiş, gerçek bilginin kenara süpürülmesine neden olmuştur. Sağlık ve şifa hedefli kamu hizmeti için ter akıtan sağlık emekçilerinin ne döktükleri terin, ne harcadıkları emeğin karşılığının ellerine geçmediği, hakkını almanın huzurunu yaşatmadığı, ek ödemenin "eksik ödemeye", döner sermayenin "sınirden çılgına döndüren hengâmeye" evrildiği gerçeklerini ıskalatan, yok sayan bilinç(sizlik) eliyle bir sunu(m) ortaya konuyor.

Döner sermayeden emekçiye ödenmeyen/dönmeyen miktarın büyüklüğü, ödenen miktarın ise küçüklüğü "tavandan ek ödeme" kavramıyla perdelenerek, dikkatlerden kaçırılıyor. Sanılan aşamasındaki başarı, sunulana dair (m) eziyetle taçlanıyor.

Tavşanın şapkada nasıl saklandığı değil, nasıl çıkarıldığı merak edilip alkışlanıyor. "Tabana dahi ulaşamayan tavandan ek ödeme" sunumu başarısının arka planında elbette "sağlık emekçilerine ikinci maaş ödendiği" sanması ile süreci desteklediğinden habersiz kitle vardır.

Döner sermaye bağlamında **SUNULAN** içerik, veri, bilgi ve üretilen belgeler, hükümler sanılanı güçlendiren, sağlık emekçileri hakikaten gücendiren bir kulvar oluşturmuştur.

Ek ödeme ve döner sermaye kavramları nimet değil külfet, adalet değil eziyet ağırlıklı kavramlar ve kurumlar haline dönüşmüştür.

SAKLANDIĞI SANILAN ve bu şekilde **SUNULAN** ek ödeme ve döner sermaye gerçeklerini ifşa, mağduriyetlerini imha etmek ise sendikal misyonumuzun vazgeçilmez gereği, sendikal vizyonumuzun en anlamlı ereği olarak bilinmelidir.

Sağlık hizmetlerinde ve sağlık emekçileri arasında **"biz"** kavramını örseleyen ve tüketen mevcut sistem ancak **"sitem"**, **"sıkıntı"** ve **"teпки"** üretir. Adaleti tesis, hakkaniyeti temin etmeyen, alın terinin karşılığını ödememeyi sorun olarak görmeyen, her geçen gün tavanı alçalan, tabanı yok olan bir döner sermaye ve ek ödeme sistemi; kotarılabilecek bir uğraş alanı olarak değil kurtarılabilecek bir sorun kulvarı olarak görülmelidir. **SAHİCİ OLAN** budur.

Döner sermaye gerçekten dönmüyor, döner sermaye umut söndürüyor, moral bozuyor, çalışma barışını tehdit ediyor. **SAHİDEN OLMASI** gereken ise sağlık emekçilerinin taleplerini ve onların yetkili temsilcisi, hak arayıcı, Sağlık-Sen'in tekliflerini, önerilerini esas alarak döner sermayeyi döndürmek, sağlık emekçilerinin alın terinin karşılığını verecek ek ödeme oranlarına ve tutarlarına hayat vermektir. Biz tavandan ek ödeme kavramıyla döner sermaye yokluğunu ve ek ödeme yoksunluğunu perdeleyen anlayışın sona ermesini istiyoruz. **SAHİCİ OLAN ve OLMASI** gereken budur.

Eğer bu sistem değiştirilmez çalışanlarımız akıttıkları alın terinin altında ezilirse, bugün yaralarını saramadığımız sağlık çalışanlarımız yarın yaraları sarmakta zorlanacaktır.

Lisan-ı hal lisan-ı kal'den efdaldir.

Sağlık-Sen'den Kamu Başdenetçisi Şeref Malkoç'a Ziyaret



Sağlık Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve yönetim kurulu üyeleri Kamu Başdenetçisi Şeref Malkoç'u ziyaret etti.

Ziyarete süresiz sözleşmeli (4b'li) çalışanlar ile vekil ebe-hemşire ve kamu dışı aile sağlığı çalışanlarının 3+1 kapsamına alınmasının yanı sıra sağlık çalışanlarına eş durumu ve mazeret tayinine bağlı kurumlar arası geçiş hakkı tanınması gibi sorunlar gündeme getirildi.

Genel Başkan Durmuş'a Genel Sekreter Durali Bakı, Genel Başkan Yardımcıları Şemsettin Karadoğan ve Yusuf Dural eşlik etti.

Memur-Sen İzmirliileri Yalnız Bırakmadı

Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, İzmir'in Seferihisar ilçesi açıklarında meydana gelen depremin ardından bölgeye giderek incelemelerde bulundu.



Genel Başkan Semih Durmuş'a Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Dural, Ulaştırma Memur-sen Genel Başkanı Kenan Çalışkan, Eğitim Bir-sen Genel Başkan Yardımcısı Şükrü Kolukisa ve Bayındır Memur-sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Tosun eşlik etti.

Genel Başkan Semih Durmuş ve beraberinde ki heyet ilk olarak depremin etkili olduğu Bayraklı ilçesinde incelemelerde bulundu. Mansuroğlu ve Manavkuyu Mahallelerindeki arama kurtarma çalışmaları ile ilgili UMKE, AFAD, 112, İtfaiye ve sivil ekiplerden bilgiler alındı.

Vali Yardımcısı Osman Nuri Canatan ve Ege Bölgesi Kızılay Kan Merkezi Müdürü Gökay Gök ile yaşanan afetin etkisi üzerine bilgi alışverişinde bulunuldu.

Daha sonra 112 Acil Çağrı Merkezinde sağlık çalışanlarını ziyaret eden heyet, Sağlık Bakan Yardımcısı Muhammed Güven ve İl Sağlık Müdürü Mehmet Burak Öztop ile görüşmelerde bulundu. Öztop, arama ve kurtarma çalışmalarında UMKE ve 112 Acil Yardım'dan oluşan 832 ekip ve 5096 personelin

faaliyette bulunduğunu belirterek; "Enkaz altındaki son vatandaşımıza ulaşana dek çalışmalarımıza durmaksızın devam edeceğiz" dedi.

Durmuş incelemelerin ardından yaptığı açıklamada İzmir'de yakın tarihte görülmemiş bir felaketin yaşandığını vurgulayarak, "Memur-Sen heyeti olarak İzmir'de depremden etkilenen bölgeleri ziyaret ettik. Başta sağlık ve arama kurtarma ekiplerimiz olmak üzere tüm gücümüzle seferber olan kamu kurumlarımıza, hemen sahaya inen Memur-Sen teşkilatımıza ve tüm STK'lara, yüce gönüllü milletimize yürekten teşekkür ediyor; vefat edenlere Allah'tan rahmet, yaralılara acil şifa diliyorum." dedi.



"İnşaatlardaki malzemelerden çalıntı yapanlar, üstü örtülü bir cinayetin failidirler"

Fay hatlarının yoğun olduğu bölgelerde depremin etkilerine karşın yıkılmayan binaların inşa edilmesi gerektiğini ifade eden Durmuş, "İhmalkarlığın, kural-sızlığın, çürük binaların depremden daha yıkıcı

ve ölümcül olduğunu Bayraklı 'da bir kez daha görmüş olmanın hüznü içindeyiz. Kâr amacı güdülerek inşaatlardaki malzemelerden çalıntı yapanlar, üstü örtülü bir cinayetin failidirler" diye konuştu.

Berberliğin, doğal afetler sonrasında verilen mücadeledeki önemine dikkat çekerek, "Her afetin önüne geçilemez yıkıcı etkileri olur; ancak devlet ve milletin afetin yıkıcı etkilerine karşı topyekûn teyakkuz halinde olarak onarıcı bir rol üstlenmesi yollarımızın sarılmasında en büyük etkidir" şeklinde konuştu.



Memur-Sen'den 500 Bin TL Yardım

Memur-Sen, AFAD aracılığı ile İzmir depreminde mağduriyet yaşamış olan depremzedelere yardımda bulundu. Toplamda 500.000 TL değerindeki yardım AFAD aracılığı ile depremzedelere ulaştırılacak.

Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ile Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu, AFAD Başkanı Mehmet Güllüoğlu'nu ziyaret ederek, 30 Ekim tarihinde İzmir'in Seferihisar ilçesi açıklarında 6,6 büyüklüğünde meydana gelen depremde mağdur olan vatandaşlar için kullanılmak üzere hazırlanan 500.000 TL'lik desteği ilettiler.





Sağlık-Sen 4/b Süresiz Sözleşmelilerin Kadroya Geçirilmesi İçin Dava Açtı

Sağlık Bakanlığı, Sağlık-Sen'in sayıları 11 bin 500'ü bulan süresiz sözleşmelilerin kadroya geçirilmeleri yönündeki talebine olumlu yanıt vermeyince, konu mahkemeye taşındı.

Sağlık-Sen'in Ankara 6. İdare Mahkemesi'ne açtığı davada, süresiz sözleşmelilerin 3+1 sözleşmeliler gibi kadroya geçirilmesi talep edilerek "uygulamanın, Anayasa'nın ve uluslararası sözleşmelilerin hukuk ve eşitlik ilkelerine aykırı" olduğu savunuldu.

Mahkemeye sunulan dava dilekçesinde, Bakanlığın 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/b maddesine tabi olarak süresiz sözleşmeli personel istihdam ettiğine işaret edilerek, şu ifadeler yer verildi;

"Ekonomik, sosyal ve özlük hakları açısından kadrolu çalışanlardan farklı istihdam edilen 4/b süresiz sözleşmeli sağlık çalışanları yıllardır mağduriyet yaşıyor. Bu mağduriyetin giderilmesi için süresiz sözleşmeli çalışanlar kadroya geçirilmeli."

Vekil Ebe-Hemşirelerin ve Kamu Dışı Aile Sağlığı Çalışanlarının Kadro Talebi Yargıya Taşındı

Kamu dışı aile sağlığı çalışanları ile vekil ebe-hemşirelerin kadroya geçirilme taleplerinin Bakanlıkça reddedilmesini Sağlık-Sen yargıya taşıdı.

Ankara 6. İdare Mahkemesi'ne açılan davada, vekil ebe-hemşirelerin ve kamu dışı aile sağlığı çalışanlarının ekonomik, sosyal ve özlük haklarından mahrum olmasının hukuka ve hakkaniyete aykırı olduğuna dikkat çekildi.

Dava dilekçesinde, vekil ebe-hemşireler ile kamu dışı aile sağlığı çalışanlarının yıllardır çalışmalarına rağmen tazminat, ücretsiz izin ve tayin-terfi gibi haklardan mahrum bırakıldıkları savunuldu.

Dilekçede, "Sağlık Bakanlığı bünyesindeki farklı istihdam modellerine son verilerek tek tip istihdam modeline geçilmesi ve çalışanların iş güvencesinin sağlanabilmesi için vekil ebe-hemşireler ile kamu görevlisi olmayan aile sağlığı çalışanlarının da kadroya geçirilmeleri gerekiyor" görüşlerini yer verildi.



Sağlık Bakan Yardımcılarına 'Döner Sermaye' Ziyareti

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Sağlık Bakan Yardımcıları Sabahattin Aydın ve Halil Eldemir ile görüşerek döner sermaye sistemiyle ilgili hazırladıkları öneri paketini paylaştı.

Görüşmede, her iki bakan yardımcısına da döner sermaye

sorununun sistemi kilitlediğini söyleyen Durmuş bir an önce çözüm üretilmesi gerektiğini vurguladı.

Genel Başkan Durmuş'a Genel Başkan Yardımcıları Mahmut Faruk Doğan ve Yusuf Dural da eşlik etti.

Sağlık Bakan Yardımcısı Meşe'ye ASM Çalışanlarının Talepleri İletildi

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Sağlık Bakan Yardımcısı Emine Alp Meşe'yi ziyaret ederek aile sağlığı merkezlerinde çalışanların sorunlarına yönelik Sağlık-Sen'in hazırladığı talepleri paylaştı.

Bakanlık binasında gerçekleşen ziyarette Genel Başkan Durmuş'a Genel Başkan Yardımcıları Mahmut Faruk Doğan ve Yusuf Dural da eşlik etti.

Durmuş görüşmede, aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanları başta olmak üzere sağlık çalışanlarının sorunlarına vurgu yaptı.

Sağlık çalışanlarının cephenin en önünde savaştığını belirten Durmuş, "Sağlık çalışanlarımız sadece emeğinin karşılığını almak istiyor. Biz sahada sağlık çalışanlarımızın yorgun olduğunu, tükenmişlik sendromuna girdiğini gördük. Buna rağmen büyük bir mücadele ortaya koyuyorlar. Bunun için sağlık çalışanlarımızın motivasyonlarını artıracak mali, sosyal ve özlük haklarına yönelik iyileştirmeler yapılmalı. Vakit sorunların çözümü için elbirliğiyle mücadele etme vaktidir" diye konuştu.

"Aile Sağlığı Merkezlerinde Çalışanlar İçin Acil Adımlar Atılmalı"

Sağlık-Sen tarafından yapılan aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanları çalıştaylarında gündeme getirilen sorunların pandemiyle daha da derinleştiğini vurgulayan Durmuş, aile sağlığı merkezlerinde yaşanan sorunlar için acil adımlar atılması gerektiğini dile getirdi.

Sağlık Bakan Yardımcısı Meşe'ye İletilen ASM Çalışanlarının Talepleri

1. Tek birimli Aile Sağlığı Merkezlerinde (ASM) çalışan aile hekimi ve aile sağlığı çalışanları yıllık izninin 7 gününe kadar tam ödeme alabilmektedir. Bu sınırlama kaldırılmalıdır. Yıllık izinlerde kesinti yapılmamalıdır.
2. Negatif performans dahil olan işlemlerde yükümlülüğünü yerine getirmeyen vatandaşa da yaptırım uygulanmalıdır.
3. Kanser taramaları, kronik hastalık izlemleri gibi getirilmesi düşünülen hizmetler için pozitif performans uygulanmalıdır.
4. Sıfır nüfuslu aile hekimliği birimlerinde çalışan aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının temel ücretleri ilçe sağlık müdürlüğündeki eşdeğer kadrolarına göre verilmelidir.
5. Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliği 5.mad. 2/ğ bendinde aile sağlığı çalışanının görev, yetki ve sorumlulukları kısmında: "Sağlık hizmetlerinin yürütülmesi ile ilgili olarak görev, yetki ve sorumlulukları kapsamında aile hekiminin verdiği diğer görevleri yerine getirmek" ibaresi kapsamlı bir şekilde düzenlenmeli ve sınırları net ve açık bir şekilde çizilmelidir.
6. Aile sağlığı merkezlerinde çalışan ve kamu görevlisi olmayan ebe, hemşire, ATT, paramedik ve sağlık memurlarının kadroya alınması sağlanmalıdır.
7. Aile Sağlığı Hizmetlerinde aile hekimi ile birlikte hizmet veren çalışanların Aile Sağlığı çalışanı olarak tanımlanması, kişilerin mesleki özgünlüklerini önemsizleştiren bir durum oluşturmaktadır. Bu tanım yerine herkes kendi unvanıyla sistem içerisinde yer almalıdır.
8. Aile sağlığı merkezlerinde çalışan herkes için kıdem tazminatı konusunda fon oluşturmak gibi kıdem tazminatını garanti altına alacak yöntemler kullanılmalıdır.
9. Entegre ASM'lerde görev yapan aile hekiminin nöbet sonrası mesaiye devam etmesi nitelikli hizmet verilmesini engellemektedir. Bu şekilde hizmet verilmesi mecburiyeti ortadan kaldırılmalıdır.
10. ASM'lerin açılışlarında da gerçekleşen işletme kuruluşu, personel çalıştırılması, vergi ve ödemeler gibi konular için bu konuda bilgili ve yetkili kişiler bakanlık, il, ilçe müdürlüklerinde görevlendirilmeli ve bu kişilere kolaylıkla ulaşılabilmelidir.
11. Yeni açılan ASM'lerin tefrişatı il sağlık müdürlüğü tarafından yapılmalı, donanımları artırılmalıdır.
12. Şiddete karşı daha caydırıcı önleyici tedbirler alınmalıdır.
13. Cari giderler ekonomik göstergelere göre sürekli güncellenmelidir.



14. Ücret katsayıları 4000 nüfus üzerinden değil, her sene güncellenerek Türkiye'nin aile hekimi başına düşen nüfus ortalaması üzerinden artırılmalıdır.

15. Entegre aile sağlığı merkezlerinde gruplandırma başvuruları, çalışma şartları ve fiziki koşullara uygun hale getirilmelidir.

16. Misafir hasta bakımına pozitif performans verilmelidir. (Özellikle turistik yerlerde)

17. E-Devlet üzerinden aile hekimi değiştirilmesi önlenmeli ya da değiştirilen hekimlerin onayına tabi olmalıdır.

18. Kronik hastalık raporu olanlar ve yatalak hastaların tedavilerinin devamını isteyenler için (kronik hastalık takibini yaptırmak şartıyla), SGK ile görüşülerek birinci derece yakınları aracılığıyla raporlu ilaçlarının yazımına izin verilmelidir. Raporlu ilaçlar hastaya veya birinci derece yakınına TC kimlik numarası ve imza karşılığında eczaneler üzerinden verilebilmelidir.

19. Sözleşmeli Aile Hekimliği Uzmanlık Eğitiminde (SAHU) görev alan aile hekimlerinin yerine ilçe sağlık müdürlüklerinden hekim görevlendirilmeli, SAHU devam etmelidir. Aile hekimliği uzmanlığı ve sözleşmeli aile hekimliği uzmanlığı eğitimlerinin pozitif alanları birleştirilmelidir.

20. Aile hekimliği alanında uzmanlaşma yaygınlaştırılmalıdır.

21. Eğitim ve 5. günden sonraki kongre izinleri de yıllık izine yansıtılmalıdır.

22. SAHU eğitimi alan hekimlere il içinde yer değişikliği izni verilmeli, mazeret durumlarında ise hak kaybı yaşanmadan yer değişikliği yapabilmeleri sağlanmalıdır.

23. ASM'ler fiziki açıdan desteklenmeli ve kalabalık oluşmaması adına MHRs sistemi uygulaması teşvik edilmelidir.

24. Aşı takipleri konusunda ailelere MRHS sistemi üzerinden randevu şansı tanınmalıdır. Gerekli tedbirler alınarak ailelerin tedirginliği giderilmelidir.

25. COVID-19 testi yaptıran bütün hastaların ASM'lere gelerek rapor almak istemeleri konusunda farklı bir çözüm geliştirilmeli. Sistem üzerinde pozitif görünen hastalar 14 günlük süreçte doğrudan raporlu sayılabilmelidir.

26. Hekim ile birlikte veya hekim yerine gerçekleştirilen işlerde alınacak ücretlere aile sağlığı çalışanları da dahil edilmelidir.

27. Mobil hizmetlere ilişkin standartlar getirilmeli ve şartlar iyileştirilmelidir.

28. Aşı reddi gibi konularda ailelere e-nabız üzerinden aşı hizmeti almak istemediklerine dair ASM'yi bilgilendirme alanı açılmalıdır.

29. Aşıların kayıtlı olunan aile sağlığı birimi dışında yapıldığı (özel hastaneler gibi) durumlarda sistemde uygun görülen tarih aralıklarında yapılması, bu aralıklar dışında yapılacaksa uygun şekilde ertelenebilmesi için ASM'lerde kullanılan AHBS yazılımlarıyla entegre yazılımların kullanılması sağlanmalıdır.

Ücretsiz Toplu Taşıma ve Sosyal Tesislerden Yararlanma Hakkı Uzatıldı

Sağlık çalışanlarının 31 Aralık 2020 itibarı ile sona eren toplu taşımadan ücretsiz yararlanma ve kamuya ait sosyal tesisleri ücretsiz kullanma hakkı, Resmi Gazete'de yayınlanan Cumhurbaşkanlığı Kararı ile 30 Haziran 2021 tarihine kadar uzatıldı.

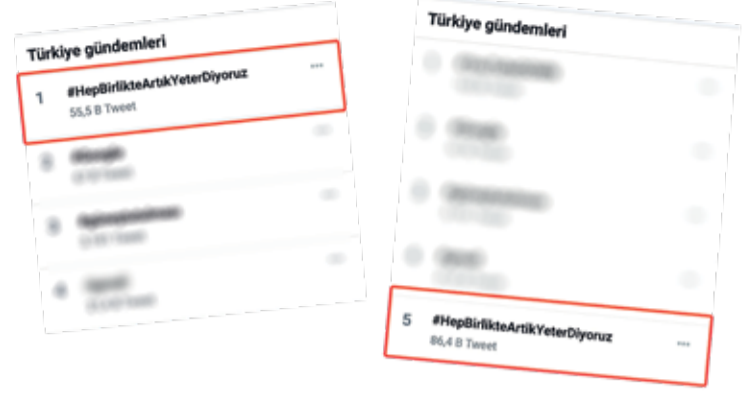
Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın imzasıyla Resmi Gazete'de yayınlanan karara göre, yeni tip koronavirüs salgınının önlenmesine yönelik tedbirler kapsamında sağlık hizmeti veren kamu ve özel sektöre ait tüm sağlık kurum ve kuruluşlarında çalışan personelin ücretsiz ulaşım ve kamuya ait sosyal tesislerden yararlanma hakkı 30 Haziran 2021'e kadar uzatıldı.



Sağlık Çalışanlarından

HepBirlikteArtıkYeterDiyoruz

Haykırışı!



#HepBirlikteArtıkYeterDiyoruz hashtagı ile sağlık çalışanları sorun ve taleplerini sosyal medyadan haykırdı.

Sağlık-Sen, sağlık çalışanlarının sorun ve taleplerini gündeme getirmek amacıyla Twitter'da #HepBirlikteArtıkYeterDiyoruz hashtagıyla çalışma başlattı. Sosyal medyada büyük destek gören hashtag saatlerce gündemde ilk sırada yer aldı.

Sağlık çalışanları yapılan çalışmada; aşırı iş yükü, istihdam yetersizliği, güvencesiz istihdam, ücret adaletsizliği, şiddet ve kreş gibi sorunların çözülmesi için yetkililere çağrıda bulundu.

Tweet



Semih Durmuş
@ssbsemihdurmus

Herkes evinde otururken, uzaktan ve esnek çalışırken sağlık çalışanları en ön cephede COVID19 mücadelesi veriyor. İzin yok, İstifa yasak, Emeklilik yasak, Mesai sınırsız, Fazla mesai ücreti yok, Kreşler kapalı, Çözüm de yok! Reva midir?

#HepBirlikteArtıkYeterDiyoruz



Tweet



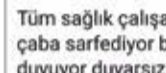
Ali YALÇIN
@_aliyalcin_

Sağlık-Sen'imizin #HepBirlikteArtıkYeterDiyoruz hashtag çalışmasıyla sıraladığı sorunlar duyulmalı, bir önce çözümü bulunmalıdır.

Sağlık çalışanları sorunlarıyla baş başa bırakılmamalı. Covid mücadelesinde önde olan Sağlık çalışanları, gözardı edilmeyip, göz önünde bulundurulmalı.



Tweet



Hanife
@zhaanife

Tüm sağlık çalışanları insanüstü çaba sarfediyor biliyor görüyor duyuyor duyarsız kalıyorsunuz. Neden? @drfahrettinkoca

#HepBirlikteArtıkYeterDiyoruz



Güzin Yıldırım
@Guzin32

sesimi duyan var mı????

#HepBirlikteArtıkYeterDiyoruz



Tweet



semaaydin71
@semaaydin71

Yorulduk tükendik

#HepBirlikteArtıkYeterDiyoruz



Hamza YILDIZ
@cpr_cpr

Sağlık çalışanlarının derdi ile dertlenen herkese selam olsun...

#HepBirlikteArtıkYeterDiyoruz



sedat ramazan tortum
@sedatramazan71

Yoğun iş yükü altında kalan sağlık çalışanlarımıza taze kan lazım acil ve hemen 50 bin yeni atama bekliyoruz

@drfahrettinkoca @sağlikbakanligi #HepBirlikteArtıkYeterDiyoruz



emrah öner
@7142Emrah

Sesimizi duyan yok

Yıllık izinler yok

Şiddet var

@drfahrettinkoca

Tweet

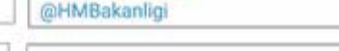


Hilal ekmeçli
@halekmecli1

#HepBirlikteArtıkYeterDiyoruz

Herkesin hastanenin önünden geçmeye korktuğu bu dönemde gece gündüz demeden görevimizin başındayız. Fedakarca çalışan sağlık çalışanlarının emeklerinin karşılığı verilmeli

@drfahrettinkoca @HMBakanligi



Gülhan Biçer
@gulhan_bicer

#HepBirlikteArtıkYeterDiyoruz

Her an her saatte hazır olduğumuz görevimizi yapmaya devam ederken yardımcı sağlık personeli diye görmezden gelinmek istemiyoruz

@drfahrettinkoca @sağlikbakanligi



"3+1 Sözleşmelilerin Kadroya Geçişlerinde Yaşanan Gecikmelere Son Verilmeli"

3+1 sözleşmeli olarak çalışıp 3 yılını dolduran sağlık çalışanlarının kadroya geçişlerinde bürokrasiden kaynaklı gecikmelerin giderilmesi için Sağlık-Sen, Sağlık Bakanlığı'na başvuruda bulundu.

Yapılan yazılı başvuruda, "663 sayılı KHK'nın 45/A (3+1) maddesine tabi sözleşmeli personel, üç yıllık süreyi doldurduğu tarih itibarıyla, kadroya geçiş için Bakanlığa müracaat etmektedir. Ancak, bürokratik sürecin tamamlanması birkaç ayı bulmakta ve kadroya geçiş tarihi, üç yıllık sürenin dolduğu tarih değil; Bakanlığın olur verdiği tarih olarak sisteme işlemektedir. Bu duruma bağlı olarak, bir yıllık sürenin tamamlanması da gecikmekte ve sağlık çalışanları, dönem tayini vb. hakları yönünden mağdur olmaktadır" denildi.

Bakanlığın kendi iç işleyişine bağlı gecikmelerin sağlık çalışanlarına yansıtılmaması gerektiği belirtilen yazıda, sözleşmeli personelin üç yılını doldurduğu tarih itibarıyla kadroya geçmiş sayılmaları istendi.





Memur-Sen'den Bakan Selçuk'a Ziyaret

Görüşmede Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, sağlık çalışanlarının sorunlarının çözüme kavuşması gerektiğini söyledi.

Bakanlıkta gerçekleştirilen görüşmeye Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ile Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın katıldı.

Pandemi döneminde kamuda yapılması gerekenler ve başta sağlık çalışanları olmak üzere kamu görevlilerinin beklentilerinin öncelikli olarak görüşüldüğü ziyarette çeşitli başlıklarda istişarelerde bulunuldu.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın: KPDK Bir An Önce Yapılmalı

Pandeminin her ülkede olduğu gibi Türkiye'de de yeni bir pik döneminde olduğunu belirten Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, salgınla mücadelede kamuda uygulanacak tedbirlerin önemine dikkat çekti. Yalçın, ayrıca salgınla mücadelede sivil toplum olarak sorumluluk aldıklarını ve almaya devam edeceklerini belirtti.

Öte yandan kamu görevlilerinin çeşitli konularda beklentilerini dile getiren Yalçın, Memur-Sen'in görüş ve önerilerini Bakan Selçuk'a rapor halinde sundu.

Kasım ayında yapılması gereken ancak salgının seyri nedeniyle yapılmayan Kamu Personel Danışma Kurulu toplantısı hakkında da beklentilerini dile getiren Yalçın, daha önce konfederasyonlar olarak belirlenen 6 başlığın gündeme alınarak bir an önce yapılması gerektiğini söyledi.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Durmuş: Sağlık Çalışanlarının Sorunları Çözüme Kavuşmalı

Görüşmede Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, sağlık çalışanlarının sorunlarının ivedilikle çözüme kavuşturulması gerektiğini vurguladı.

Kasım ayında yapılması gereken fakat yapılamayan KPDK toplantısının pandemi önlemleri alınarak bir an önce yapılması gerektiğini söyleyen

Durmuş, "KPDK artık sorunların çözüme kavuşturulduğu bir görev yapmalı" dedi.

Durmuş, sözleşmeli istihdam türüne son verilmesi, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na bağlı kurumlarda görev yapan sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarına pandemi sürecine yönelik ilave ödeme yapılması, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı'nın düzenli yapılması gibi birçok konuyu gündeme getirdi.

Pandemi önlemleri kapsamında kreş ve anaokullarının kapatılmasının sağlık çalışanlarını mağdur ettiğini belirten Durmuş, "Pandemi mücadelesinin en önünde savaşan sağlık çalışanlarının akıllarının çocuklarında kalması, her gün çocuklarını nereye bırakacaklarını düşünüyor olması kabul edilebilir bir durum değildir" ifadelerini kullandı.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Selçuk ise ziyaretten duyduğu

memnuniyeti dile getirerek önemli bir paydaş olan Memur-Sen'in önerilerinin dikkate değer olduğunu söyledi.

KPDK'da Gündeme Gelecek 6 Madde

Memur-Sen daha önce yapılan toplantılarda; sözleşmeli personel istihdamının sona erdirilip güvenceli bir kamu personel sisteminin oluşturulması, Yardımcı Hizmetler Sınıfının Genel İdare Hizmetleri Sınıfına geçirilmesi, kadro derece sınırlamasının son bulması, kamu görevlilerinin öğrenimlerine göre yükselerek ehliyet ve liyakatin sağlanması, kariyer ve liyakat ilkesinin hayata geçirilerek görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının tüm kurumlarda yapılması, 4688 Sayılı Kanunun Yeniden Düzenlenmesi konularını gündeme getirmiş ve Kasım KPDK'sı için mutabakat sağlanmıştı.

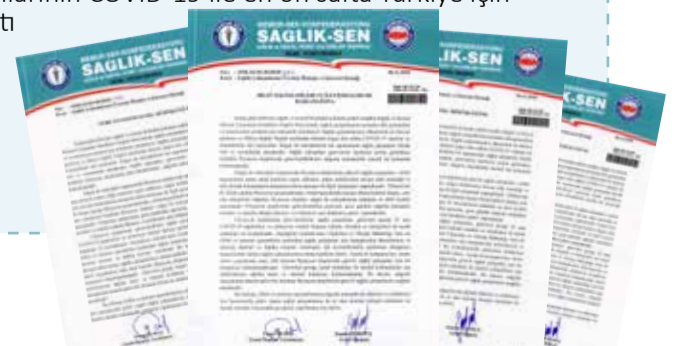
Sağlık-Sen'den Ücretsiz İletişim Desteği Girişimi

Sağlık-Sen, fiyasyonda görev yapan sağlık çalışanlarına ücretsiz iletişim ve internet desteği verilmesi için BTK ve cep telefonu operatörlerine başvuruda bulundu.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu, Türk Telekom, Turkcell ve Vodafone genel müdürlüklerine yapılan yazılı başvuruda, özellikle fiyasyonda görev yapan sağlık çalışanlarının COVID-19 şüphelileri ve karantinada olanlarla sürekli iletişim halinde oldukları vurgulanarak, "Filyasyon ekipleri, hastalarla iletişimi kendi imkanları ile kurmaktadır" denildi.

Başvuruda, pandemiyin ilk günlerinde Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı ile GSM operatörleri tarafından sağlık çalışanları için kampanyalar düzenlendiği hatırlatılarak, "Daha önce ücretsiz internet ve dakika hizmeti verilmişti. Ancak bu kampanyalar, sınırlı süreli uygulanmış olup, hali hazırda sağlık çalışanları için bir kampanya bulunmamaktadır. Görevlerini yaparken, kendi imkanlarıyla sürekli kullandıkları cep telefonlarının dakika sınırını ve internet kotalarını doldurmaktadırlar. Bu durum, özellikle salgınla mücadelede önemli görevleri bulunan filyasyon ekiplerinde çalışan sağlık çalışanlarını mağdur etmektedir" ifadelerine yer verildi.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş imzalı başvuru metinlerinde, sağlık çalışanlarının COVID-19 ile en ön safta Türkiye için mücadele ettiğinin altı çizilerek, GSM operatörlerinden ücretsiz iletişim ve internet desteği verilmesinin önemine vurgu yapıldı.



Genel Başkan Durmuş'tan Vazife Malullüğü Çağrısı

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Yapılması gereken, mevcut kanundaki eksiklikleri virüsle mücadele süreçlerindeki hassasiyetleri dikkate alarak sağlık çalışanları lehine düzenleyip, ilave haklar ve kazanımlar sunmaktır" dedi.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Vazife Malullüğü" konusunda aşağıdaki açıklamayı yapmıştır:

"5510 sayılı Kanuna göre, sağlık çalışanları dahil kamu görevlilerinin tamamı, görevlerini yürütürlerken veya görevlerinin neden ve etkisiyle malul hale gelmeleri yada vefat etmeleri durumunda "Vazife Malullüğü" hükümlerinden yararlanmaktadır.

Bu durumdaki kamu görevlileri veyahut ölenlerin yakınları, kanunun öngördüğü vazife malullüğü aylığından emekli ikramiyesine, eğitim ve öğretim yardımından kamuda bir kişilik istihdama kadar pek çok haktan faydalanmaktadır.

Bize göre yapılması gereken, mevcut kanundaki eksiklikleri virüsle mücadele süreçlerindeki hassasiyetleri dikkate alarak sağlık çalışanları lehine düzenleyip, ilave haklar ve kazanımlar sunmaktır.

Bu kapsamda, kanunun vazife malullüğünden yararlanmak için aranan şartlar arasında

saydığı "b" ve "c" maddeleri, pandemiyle mücadele eden sağlık çalışanları lehine, tartışmaya/yoruma yer bırakmayacak şekilde acilen düzenlenmek zorundadır.

Ayrıca sağlık çalışanlarına, yürüttükleri kahramanca mücadelenin anlam ve önemi dikkate alınarak, alın terlerinin ve fedakârlıklarının yüksek değerinin bir nişanesi olarak yeni haklar ve kazanımlar sağlanmalıdır.

Sağlık-Sen olarak, meselelerin, kısır tartışmalara kurban edilmeden, ideolojik propagandalara malzeme konusu yapılmadan, ivedilikle çözülmesinden yanayız.

Unutmamalım ki virüs ne tartışma dinliyor ne de ideolojik ayırım yapıyor. Sağlık çalışanları da virüsü durdurmak için canla başla çalışıyor."



İlave Ek Ödemelerin Geciktirilmesine Tepki



Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, geciken ilave ek ödemeler hususunda aşağıdaki açıklamayı yaptı:

"Pandemiyle mücadele kapsamındaki sağlık çalışanlarına, üçer aylık sürelerle yapılan ilave ek ödeme uygulamasında sorunlar yaşanmaya devam etmektedir.

Sorunların en başında ise ödemelerin zamanında yapılmaması gelmektedir.

Nitekim yeni yılın ilk haftasını geride bırakacak olmamıza rağmen Kasım ayı ilave ek ödemeleri hala yapılmamıştır.

Geçmişe dönük ödemeler verilmediği gibi devam eden süreye ilişkin de bir açıklama yapılmamıştır; ilave ek ödemede süre uzatılmasına gidilecek mi, gidilecekse ne kadar olacak, bunlar belirsiz...

Bu belirsizliği ve sessizliği anlamak ve hak vermek mümkün değildir. Sağlık çalışanları bir defa da önden açıklama yapılarak, önümüzdeki Şubat, Mart ve Nisan aylarını kapsayacak ilave ek ödemelerin bugünden duyurulmasını istiyor.

Ne yazık ki benzer gecikme, önceki üç aylık ödeme döneminde de yaşanmış; sağlık çalışanları yaşananları sorumsuzluk olarak değerlendirmişti.

Kabul etmek gerekir ki bu durum, sağlık çalışanları arasında çok ciddi huzursuzluklara ve sorunlara yol açmıştır, açmaya da devam etmektedir.

Bu nedenle, salgınla mücadelenin hassasiyeti dikkate alınarak, ilave ek

ödemeler Kasım ayı gözetilerek bir an önce yapılmalıdır.

Aynı şekilde ilave ek ödeme uygulamasının süresi de uzatılmalıdır çünkü pandemiyle mücadele tüm hızıyla devam etmektedir.

Mutlak surette gözetilmesi gereken bir diğer husus da ödemelerin hakkaniyetli bir şekilde yapılma zorunluluğudur.

Bunun da yolu, masa başı kalem oyunları yerine, saha gerçekliğinin dikkate alınmasından geçmektedir.

Meselelere sahadan bakıldığında, ilave ek ödeme uygulamasında bugüne kadar GİH ve YH sınıfında çalışanların göz ardı edildiği görülecektir. Sanki bu çalışanlar, pandemiyle mücadele edilen hastanelerde görev yapmıyorlar!

Sağlık çalışanlarının tamamı pandemiyle kahramanca mücadele etmektedir. Kimi yoğun bakım ünitelerinde kimi filyasyon görevlisi olarak sokaklarda, kimi hasta karşılıyor kimi de laboratuvar işlemleri yapıyor...

Buna karşın, ilave ek ödeme uygulamasından sınırlı sayıda çalışan yararlanıyor. Bu apaçık ayrımcılıktır, haksızlıktır. O nedenle de reddediyoruz.

Hayat kurtarmak için canlarını ortaya koyan sağlık çalışanlarına, günü kurtarma amaçlı yaklaşım

sergilemek, çok büyük haksızlıktır, saygısızlıktır.

Yıllardır süre gelen bu yaklaşım neticesinde sağlık çalışanlarının aldığı ücretler her geçen gün erimiştir.

Öyle ki bir hemşire, bir zamanlar asgari ücretin iki katından daha fazla kazanıyordu. Oysa bugün bir hemşirenin maaşı ile asgari ücret arasında çok bir fark kalmamıştır. Buna karşın sağlık çalışanlarının üzerindeki yük ve sorumluluk her geçen gün artmıştır.

Sonuç olarak, sağlık hizmetleri çalışanıyla, alt yapısıyla bir bütündür ve sistemi ayakta tutan ise fedakâr çalışanlardır. Sorunlarına kayıtsız kalmak, görmezden gelmek ve ötelemek ise en başta yürütülen hizmetleri aksatır, sistemi yaralar."



Sağlık Bakanlığı, Sağlık-Sen'in girişimleri ve kamuoyuna yönelik tepki açıklamalarından bir süre sonra ilave ek ödeme yönetmeliğini yayınladı.

“Vazife Malullüğü Mücadelemiz Sonuç Verdi”

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Vazife malullüğü konusunda kararlı bir şekilde yürütmüş olduğumuz mücadele başarıyla sonuçlanmıştır. Diğer konularda da sonuç alıncaya kadar mücadele etmeye devam edeceğiz" dedi.



8 Temmuz 2020

Sağlık Bakanı Fahrettin Koca ziyareti



9 Temmuz 2020

SGK Başkanı İsmail Yılmaz ziyareti



3 Aralık 2020

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk ziyareti



Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın sağlık çalışanlarının gündeminde yer alan vazife malullüğü konusuyla ilgili yaptığı açıklamayı değerlendiren Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Vazife malullüğü konularında kararlı bir şekilde yürütmüş olduğumuz mücadele başarıyla sonuçlanmıştır. Diğer konularda da sonuç alıncaya kadar mücadele etmeye devam edeceğiz" dedi.

"Vazife malullüğünün zaten mevcut bir hak olduğunu ancak bazı düzenlemeler yapılması gerektiğini ilk günden bu yana savunuyoruz" diyen Genel Başkan Durmuş, Cumhurbaşkanının açıklamasıyla bir kez daha haklı çıktıklarının görüldüğünü söyledi. Durmuş devamında şunları kaydetti: "5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre, yasada vazife malullüğüyle ilgili bir düzenleme var. Bu düzenlemeye göre, malul hale gelen veya vefat eden sağlık çalışanları, kanunda öngörülen tüm haklardan yararlanabilmektedir. Ortada böyle bir durum olduğunu ve kanunda yapılacak bir

takım ilave düzenlemelerle sağlık çalışanlarının malul veya vefat etmeleri halinde, yakınlarının çok önemli haklardan yararlanabileceklerini aylar öncesinden savunmaya başladık. Yaptığımız açıklamalarda bunu dile getirdik. Savunduklarımızın sonuç vermesi için Cumhurbaşkanlığından TBMM'ye, Sağlık Bakanlığından Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile SGK Başkanlığına varıncaya kadar birçok mercide girişimlerde bulunduk. Nitekim Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı ile de yüz yüze yapmış olduğumuz görüşmede, konuyu en ince ayrıntısına kadar paylaşarak, ilave adımlar atılması gerektiğini vurguladık. Bu süre zarfında birileri bizlere saldırırsa da, yanlış taleplerle sağlık çalışanlarını yanıltsa da biz yolumuzdan dönmedik, sonuçta kazanan ve haklılığı teyit edilen yine sendikamız oldu. Mücadelemizin, diğer konularda da sonuç vermesi için el birliği ve güç birliği içinde yolumuza yürümeye devam edeceğiz."

“Sağlık Çalışanlarının Mücadelesi İlliyet Bağı Sayılmalı”

Uygulamada bazı sıkıntıların olduğunu dile getiren Durmuş, "Sağlık çalışanları normal vatandaşa göre çok daha yüksek riskle karşı karşıyadır. İlliyet bağı şartını bu nedenle sağlık çalışanları için dar kapsamda ele almamak gerekir" ifadelerini kullandı.

Durmuş devamında şunları kaydetti: "Vazife malullüğü haklarından yararlanmak için vefat eden sağlık çalışanlarının ailelerinin başvuru yapması gerekmektedir. Bizde sosyal sorumluluğumuz gereği 81 ildeki şubelerimiz vasıtasıyla vefat eden sağlık çalışanlarımızın aileleriyle iletişime geçerek bu konunun takipçisi oluyoruz."

4/b Sözleşmeli Sosyal Hizmet Çalışanlarının Ek Ders Ücreti Mağduriyeti Sona Eriyor

Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda görev yapan sosyal hizmet çalışanı sözleşmeli öğretmenlere ödenmeyen ek ders ücretleri Sağlık-Sen'in girişimleri sonucunda ödenecek.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na atanan sosyal hizmet çalışanı 4/b sözleşmeli öğretmenlere, mevzuatta yer alan tanımlar gerekçe gösterilerek ek ders ücretleri verilmiyordu. Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'nın imzasıyla Resmi Gazete'de yayımlanan

karara göre, "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda" değişiklik yapıldı. Yapılan değişikliğe göre, sosyal hizmet çalışanı sözleşmeli öğretmenlere ek ders ücreti ve öğretim yılına hazırlık ödeneği verilebilecek.

Konu ile ilgili Sağlık-Sen, Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na yazılı başvuruda bulunmuş, Genel Başkan Semih Durmuş, yaptığı görüşmelerde yaşanan mağduriyeti dile getirerek çözüm bulunmasını istemişti.



Sağlık-Sen'in 13 Mayıs 2020 tarihinde, Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na sorunu ilettiği yazı.

6 Şubat 2021 CUMARTESİ

Resmî Gazete

Sayı : 31387

CUMHURBAŞKANI KARARI



Karar Sayısı: 3507

Ekli "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslar"ın yürürlüğe konulmasına, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası gereğince karar verilmiştir.

5 Şubat 2021

Recep Tayyip ERDOĞAN
CUMHURBAŞKANI

Sözleşmeliler Yıllık İzinlerini Bir Sonraki Yıla Devredebilecek

Resmi Gazete'de yayınlanan karar ile kamu kurumlarında 4/b'li olarak çalışan sözleşmeli personelin çeşitli sebeplerle kullanmadığı yıllık izinleri bir sonraki yıla devredilecek.

Memur-Sen'in Toplu Sözleşme masasında ve KPDK toplantılarında gündeme taşıdığı, Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt Selçuk ile AK Parti Grup Başkanvekili Mehmet Muş'a iletilen ve daha birçok muhatapla paylaşılan sözleşmeli personelin yıllık izinlerinin bir sonraki yıla devredilememesi sorunu son buldu.

Resmi Gazete'de yayınlanan Cumhurbaşkanlığı Kararı'yla, 4/b statüsündeki sözleşmeli personel, yıl içerisinde kullanılmayan yıllık izin sürelerini kadrolu kamu görevlilerinde olduğu gibi bir sonraki yıla devredip kullanabilecek.

RESMİ GAZETE 19 Ocak 2021 - Sayı : 31369
Sayfa : 100

YÖNETMELİKLER

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından:
YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK ÖDEMENİN DAĞITILMASINDA UYGULANACAK USUL VE ESASLARA İLİŞKİN YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK

MADDE 1 - 18/2/2011 tarihli ve 27850 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğe aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 6 - (1) 1/11/2020 tarihinden geçerli olmak üzere iki ay süreyle, üniversitelerin tıp fakülteleri ve sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde COVID-19 salgınına yönelik araştırma, teşhis ve tedavi faaliyetleri kapsamında görev yapan personel ile yöneticilerine, yer ve/veya personel yönünden kapsam ve orans üniversite yönetim kurulu tarafından belirlenmek kaydıyla, bu Yönetmelikte belirlenen esaslara tabi olmaksızın ek ödeme yapılabilir. Bu şekilde yapılacak ödeme tutarı toplamı 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkralarında belirlenen mesai içi tavan ek ödeme tutarını geçemez."

MADDE 2 - Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3 - Bu Yönetmelik hükümlerini Yükseköğretim Kurulu Başkanı yürütür.

Yönetmeliğin Yayımlandığı Resmî Gazete'nin Tarihi	Sayısı
18/2/2011	27850

Yönetmelikte Değişiklik Yapan Yönetmeliklerin Yayımlandığı Resmî Gazete'nin Tarihi	Sayısı
1- 19/9/2012	28416
2- 8/7/2014	29054
3- 8/10/2016	29851
4- 24/3/2020	31078 (Mükerrer)
5- 25/7/2020	31196

Üniversite Hastanesinde Çalışanların Alın Teri Görmezden Gelinemez

Üniversite hastanelerinde görev yapan sağlık çalışanları için yayınlanan ek ödeme yönetmeliğine tepki gösteren Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Kasım ve Aralık aylarına ait ek ödemeler yapılacak. Ancak Ağustos, Eylül, Ekim aylarına dönük ödemeler yapılmadı. Üniversite hastanesinde görev yapan sağlık çalışanlarımızın alın teri görmezden gelinemez" ifadelerini kullandı.

Üniversite hastanelerinde görev yapan sağlık çalışanlarını kapsayan Kasım ve Aralık aylarına ait tavandan ek ödeme yönetmeliği Resmî Gazete'de yayınlandı. Yönetmelikle ilgili açıklamalarda bulunan Genel Başkan Semih Durmuş, "Üniversite hastanelerinde çalışan sağlık çalışanlarımız 5 aydır ek ödemelerini alamıyordu. Kasım ve Aralık ödemeleri

atılacak. Ancak geriye dönük aylar yapılmadı. Bu büyük bir sorun teşkil ediyor. Hangi kurumda olursa olsun emeğin, alın terinin karşılığı bekletmeden ve hakkaniyetle teslim edilmelidir. Yanlışta ısrarcı olunmamalıdır. Sağlık çalışanlarının emeği üzerinden hesap kitap yapmak 21. yüzyıl Türkiye'sine yakışan bir tutum değildir" ifadelerini kaydetti.

SAĞLIK KAHRAMANLARININ ZAFERİ: COVID-19

"Görünmez düşman" COVID-19 ile savaşın fedakar kahramanları sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının destansı mücadelesine dikkat çekmek ve gelecek nesillere aktarabilmek için;

Anı, Fotoğraf ve Kısa Film Yarışmasına
sen de katıl.



Birincilik Ödülü : 5.000 TL
İkincilik Ödülü : 4.000 TL
Üçüncülük Ödülü : 3.000 TL
25. Yıl Ahmet Aksu Özel Ödülü : 3.000 TL



Birincilik Ödülü : 5.000 TL
İkincilik Ödülü : 4.000 TL
Üçüncülük Ödülü : 3.000 TL
25. Yıl Ceylan Yoldaş Özel Ödülü : 2.000 TL



Birincilik Ödülü : 15.000 TL
İkincilik Ödülü : 10.000 TL
Üçüncülük Ödülü : 7.000 TL
25. Yıl Adem Yaşın Özel Ödülü : 5.000 TL

Detaylı bilgi için karekodu telefonunuza okutunuz



**YARIŞMA KATILIM ŞARTLARINI
WEB SAYFAMIZDAN ÖĞRENEBİLİRSİNİZ**

SON KATILIM TARİHİ
31 MART 2021



sagliksen.org.tr



sagliksen



ssagliksen

Aile Sağlığı Merkezinde Çalışanların Ek Ödeme Sorunu Masaya Yatırıldı



Sağlık-Sen Genel Sekreteri Durali Baki, Halk Sağlığı Genel Müdür Yardımcısı Uzm. Dr. Muhammet Çömçe'yi ziyaret etti.

Ziyarete aile sağlığı merkezlerinde görev yapan aile hekimi ve aile sağlığı çalışanlarına yönelik ek ödemelerde yaşanan gecikmeler masaya yatırıldı.

Görüşmede, ek ödemelerde gecikme yaşanmaması gerektiğini belirten Sağlık-Sen Genel Sekreter Durali Baki; "Görevlerini aksatmadan, fedakarca yerine getiren sağlık çalışanlarına emeklerinin karşılığı verilirken bir aksama yaşanmaması gerekiyor" dedi.

Konu ile ilgili birçok defa görüşüldüğüne dikkat çeken Baki, "Aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının ek ödeme sorunu için defaatle görüşmeler yaptık, mücadele ettik, sonuç da aldık. Artık ödemeler düzenli olarak yapılmalıdır" ifadelerini kullandı.

Genel Sekreter Baki'ye, Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Faruk Doğan ile Sağlık-Sen Ankara Bakanlık Şube Başkanı Tahir Eren eşlik etti.

İtirazımız Sonuç Verdi, Sağlık Çalışanı Anne Evladına Kavuştu

COVID-19 riski gerekçesiyle çocuğun velayetini sağlık çalışanı anneden alıp babaya veren karar iptal edildi. Mahkeme, itiraz üzerine çocuğun geçici velayetini babadan alıp sağlık çalışanı anneye verdi.

Ordu'nun Altınordu ilçesinde sağlık çalışanı olarak görev yapan Sağlık-Sen üyesi anne, eşiyle boşanmak için Ordu 2. Aile Mahkemesine başvurmuştu. Baba, annenin sağlık çalışanı olduğu için yüksek risk grubunda olduğunu ve sağlıklı kreş ihtiyacını sağlayamadığını gerekçe göstererek 5.5 yaşındaki çocuğun velayetini istemişti. Mahkeme görülen duruşmada çocuğun velaye-

tinin geçici olarak babaya verilmesini karara bağlamıştı.

Sağlık-Sen davaya müdahil olarak karara itiraz etmişti. İtiraz dilekçesinde, mesleğinden ötürü bir sağlık çalışanının çocuğunun elinden alınmasının kabul edilemeyeceği belirtilmişti.

Ordu 2. Aile Mahkemesi yapılan itirazı ve bilirkişi raporunu esas alarak

çocuğun geçici velayetini babadan alıp sağlık çalışanı anneye verdi.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Durmuş: Mahkeme Olumlu Bir Karara İmza Attı

Alınan kararlar ilgili konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, mahkemenin olumlu bir adım attığını dile getirdi. Durmuş devamında şunları söyledi. "Mahkeme yanlış bir

karara imza atmıştı. İnsanlığın savaştığı COVID-19 ile mücadelede, çocuğun velayetini anneden alıp babaya verme gerekçesi olamaz. Sağlık-Sen olarak karara itiraz ettik. Babanın çocuğun velayetini isterken kreş sorununu öne sürmesi, nitelikli kreş ihtiyacının ne kadar önemli ve acil olduğunun göstergesidir. Buna benzer olayların bir daha yaşanmamasını temenni ediyoruz."

Mahkemedan Yürütmeyi Durdurma Kararı

Sağlık-Sen'in , 3+1'li olarak çalışan sağlık emekçisinin mazeretine dayalı atama talebinin reddinin iptali istemiyle açtığı davada mahkeme yürütmenin durdurulması kararını verdi.

Muş/Malzırt Devlet Hastanesi'nde 663 sayılı KHK'nın 45/A maddesine tabi (3+1) sözleşmeli hemşire olarak görev yapan Sağlık-Sen üyesinin, çocuğunun sağlık mazereti nedeni ile Diyarbakır'a atama talebinin davalı idare tarafından reddedilmesi üzerine Sağlık-Sen dava açmıştı. Görülen duruşmada Van 4. İdare Mahkemesi yürütmenin durdurulması kararına hükmetti.

Mahkeme, kararında; davacının bulunduğu il ve ilçede çocuk kardiyojoloji uzmanı bulunmadığı, Muş ile Diyarbakır arasındaki mesafenin, coğrafik konum ve iklim şartlarının takip ve tedaviyi katlanılamayacak şekilde güçleştirdiği ve ayrıca davacının çocuğunun sağlık mazeretine esas durumunun davacının kamu görevine atanmasından sonra ortaya çıktığı

için memuriyet statüsünün davacı tarafından kabul edilmesinden sonra ortaya çıkan bir durum olduğundan, anılan mazeretin haklı ve geçerli bir sebebe dayandığı gerekçesine işaret etti. Mahkeme tüm bu nedenlerle dava konusu işlemin yürütmesinin durdurulmasına karar verdi.

Mahkeme kararının ardından konuya ilişkin açıklamalarda bulunan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Sağlık mazereti ve aile birliğinin sağlanması gibi insani ve haklı mazeretlerde mevzuatın buna uygun düzenlenmesi gerekmektedir. Ancak mevzuatta 3+1 sözleşmeli personel için bu hususlarla ilgili kapsayıcı düzenlemelere yer verilmemesinden kaynaklı yaşanan sorunlar, çalışanları mağdur etmektedir" dedi. Sağlık çalışanlarının tamamı adına bu sorunların düzeltilmesi ve bir daha yaşanmaması için her platformda mücadele verdiklerini belirten Durmuş, "Üyelerimiz adına açtığımız bireysel davaların yanı sıra, Kamu Denetçiliği Kurumu'na tüm sözleşmeli çalışanlar adına Sağlık-Sen olarak başvurumuzu yaptık. Ayrıca Kurum İdari Kurul ve Kamu Personeli Danışma Kurulu'nda bu sorunları masaya taşımaktayız" ifadesini kullandı.

Kreş ve Okul Öncesi Eğitim Mağduriyeti Son Buldu

Pandemi önlemleri kapsamında 20 Kasım 2020 tarihinde kapanan kreş ve okul öncesi eğitim kurumlarının açılmasıyla ilgili konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Özellikle sağlık çalışanı ebeveynlerin yaşadığı kreş mağduriyeti son buldu" dedi.

20 Kasım'da kreş ve okul öncesi eğitim kurumlarının kapanması, başta sağlık emekçileri olmak üzere ebeveynlerin tepkisini çekti. Sağlık-Sen bu uygulamanın yeni sorunlara yol açacağı gerekçesiyle son verilmesini savundu. 14 Aralık 2020 tarihli kabine toplantısı sonrasında konuyla ilgili açıklama yapan Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, sağlıkçılara ve diğer çalışanlara destek olmak amacıyla, ana sınıfları hariç, kreş ve okul öncesi eğitim kurumlarının açılacağını söyledi.

Genel Başkan Durmuş: Haklılığımız Teyit Edildi

Kreşlerin ve okul öncesi eğitim kurumlarının açılması konusunda Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, yanlıştan döndüğünü ifade ederek,

"Kreşlerle ilgili yasak kararının geldiği andan itibaren çok yönlü bir mücadelenin içine girdik. Başta Cumhurbaşkanlığı olmak üzere TBMM, Sağlık Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ve Bilim Kurulu nezdinde üst düzey girişimler gerçekleştirdik. Alınan kararın yanlış olduğunu, on binlerce sağlık çalışanının mağdur olduğunu, çocukların evlerde hüznle anne-babalarının yolunu gözlediğini ve bunların da pandemi mücadelesine zarar verdiğini tüm çıplaklığıyla vurguladık. Sonuçta, haklılığımız teyit edildi ve yasak karardan vazgeçildi. Böylece yanlış bir uygulamadan döndü. Dolayısıyla da çocuk sahibi sağlık çalışanlarının omuzundaki önemli bir yük kalktı" diye konuştu.

Sağlık-Sen'den Fazla Mesai Ücreti Başvurusu

Sağlık-Sen, esnek mesai saati düzenlemesinden muaf tutulan sağlık çalışanlarına fazla mesai ücreti ödenmesi için Sağlık Bakanlığına yazılı başvuruda bulundu.

Yapılan başvuruda, 1 Aralık'ta Covid-19 ile mücadele kapsamında yayınlanan genelgede kamu kuruluşlarına yönelik 10:00-16:00 arası mesai saati uygulamasından sağlık çalışanlarının muaf tutulduğu kaydedildi. Bu durumun hakkaniyete aykırı olduğu vurgulanarak mağduriyetin giderilmesi istendi.

Sağlık çalışanlarının hizmetlerine duyulan ihtiyaç gerekçesi ile esnek mesai, idari izin vb. çalışma yöntemlerinden yararlanamadığına dikkat çekilen başvuru yazısında şu görüşlere yer verildi: "Sağlık çalışanlarının fazla çalışmasının karşılığı fazla mesai ücreti veya nöbet ücreti olarak ödenmelidir. Bu hususta gerekli düzenlemeler yapılarak mağduriyete son verilmelidir."



VURDUMDUYMAZLIKTAN, YOK SAYMADAN VAZGEÇİLMELİ GERÇEKLER GÖRÜLMELİDİR

m.farukdogan@saglikksen.org.tr

Mahmut Faruk DOĞAN / Genel Başkan Yardımcısı

Geride bıraktığımız 2020 yılı, tüm dünyada olduğu gibi ülkemiz açısından da birçok zorluğu, felaketi, afeti bünyesinde barındıran bir yıl oldu. Her zorlu zamanda olduğu gibi bu yıl da sağlık çalışanları fedakarlıktan geri kalmadılar, ellerinden gelenin en iyisini yapmak için çaba gösterdiler, insanlık tarihine adlarını gururla yazdırdılar.

En çok bu pandemi döneminde zorlandı sağlık çalışanı. Yoruldu, yıprandı, hastalandı, hayatını kaybetti. Ama derdini anlatamadı. Yıllardan beri süregelen sıkıntılarını, aksaklıklarını, talepleri dile getirmeye çalıştığında “fırsatçılık yapmakla” “rüşvet istemekle” suçlandı. Aslında onlar birikmiş, çözüm bekleyen, rafa kaldırılmış haklı taleplerini canları yanarak gündeme taşıdılar.

Birçok konuda devreye alınan uygulamalar sağlık çalışanları için çözüm üretmedi, çözümden çok kaos üretti, belirsizlik üretti, tereddüt üretti, güvensizlik üretti. En kötüsü de adaletsizlik üretti. Bu uygulamaların başında adaletsiz döner sermaye sistemi gelmektedir. Halisane niyetlerle ortaya çıkmıştır ancak günün şartlarından uzaklaşmış, geçmişe saplanmış, güncelliğini yitirmiş ve sağlık çalışanı için sanal bir hal almıştır.

Pandemi döneminde ortaya çıkan, kamuoyunun adını sıkça duyduğu, birçok mecrada son dakika haberi olarak geçen, sağlık çalışanı

nını “prim alan” “ikramiye alan” kişi olarak gösteren tavan ek ödeme var ki değinmeden geçmek mümkün değil.

Vatandaşa sorsan; pandeminin başından beri sağlık çalışanı “çift maaş” alıyor, bürokrata sorsan çalışanın emeğinin karşılığını almasında payı olduğundan dolayı onlardan bahtiyar kimse yok, çalışana kimse sormuyor ama ben söyleyeyim; ilgili ay boyunca tam mesai yapan, pandemi servisinde çalışan hemşire bir türlü tavanı bulamıyor, memur, yardımcı hizmetli, şoför her zaman olduğu gibi bu dönemde de ek ödemeyi görmüyor, alamıyor ama bunu ailesine bile izah edemiyor, mutemetler hesaplıyor ama o saat hesabından bu miktarlar nasıl oluyor izahatını yapamıyor velhasıl içine girenin kayb olduğu bir girdap halini almıştır ek ödeme.

Sağlık Bakanlığı döner sermaye gerçeği ile hesaplaşmaktan kaçınmaktadır. Sağlık çalışanı ek ödeme meselesinde feryat etmektedir. Bu feryat ile ek ödeme konusunda Bakanlığa ayna tutmaktadır aslında, Bakanlık kendine tutulan aynanın farkında olsa, o aynaya dikkatli baksa bu hesaplaşmayı bir an önce yapar, bu yaklaşımdan vazgeçer, mesaisini sorunun çözümüne harcar.

Bir diğer konu da sözleşmeli, vekil, kamu dışı aile sağlığı çalışanı meselesi. Farklı istih-

dam modeli kaynaklı problemler artık o kadar büyümüşür ki, en temel sorunlardan biri haline gelmiştir. Birçok kez çağrıda bulduk, dile getirdik; sözleşmeli sistem yuvaları yıkılmaktadır, anneyi evlattan ayırmakta, babaya hasret bırakmakta, aile birliğini bozmaktadır, insanları eşi ile işi arasında tercih yapmaya zorlamaktadır, bu yuvaları yıkan siz olmayın diye. Bu modellerin her biri ayrı mağduriyetler oluşturmaktadır.

Farklı istihdam türlerine son vererek tüm sözleşmeli personele kadro alınmalı, hak ettikleri özlük haklarına kavuşmaları sağlanmalı ve aileler kurtarılmalıdır.

Ezcümle insanın emeği en değerli kutsalıdır! Sağlık çalışanı da emeğinin, akıttığı terin karşılığını talep etmektedir. Talepleri yılların yansımasıdır, birikintisidir. Sağlık Bakanlığı, personeline karşı yabancılaşmıştır ve yabancılaşma gün geçtikçe derinleşmektedir, genel bir muhasebe yapmaya ihtiyacı vardır. Bu vurdumduymazlıktan, yok saymadan vazgeçmeli gerçekleri görmelidir. Akıl, basiret ve hikmet ile hareket ederek sistemin çözüm üretmekten uzak olduğunun farkına varmalı ve palyatif yaklaşımlar ile bu sorunların ortadan kaldırılmasının mümkün olmadığını kabul ederek gerçek manada emeğin karşılığını bulması adına mesai harcamalıdır.

Sağlık çalışanı hep ümitvar olmuştur ve umuda tutunmuştur. Sağlık-Sen’de sağlık çalışanını hak ettiği konuma kavuşturana dek çalışmaya, koşturmaya, mücadeleye devam edecektir.

Mücadelemiz Sonuç Verdi...

Yıllık İzinler 2021'e Devredildi

Sağlık-Sen’in yapmış olduğu girişimler sonuç verdi. COVID-19 salgını nedeniyle yıllık izinlerini kullanamayan ve yayınlanan genelge ile iptal edilen sağlık çalışanlarının yıllık izinleri, Sağlık Bakanlığı’nın yayınladığı yazı ile 2021 yılına aktarıldı.

Sağlık-Sen, yıllık izinlerini kullanamayan sağlık çalışanlarının izinlerinin 01 Ocak 2021 tarihi itibarıyla iptal edilmemesi için Sağlık Bakanlığı’na ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı’na yazılı başvuruda bulunmuş, konuyu yargıya taşımıştı. Yapılan görüşmelerde de yıllık izinler konusu gündeme getirilmişti.

Sağlık Bakanlığı tarafından yayınlanan yazıya göre, izinlerini kullanamayan sağlık çalışanlarının yıllık izinleri yanmayacak.

Yazıda, 657 sayılı Kanunun 4/A ve 4/B maddeleri kapsamında çalışanların, 663 sayılı KHK’nın 45/A (3+1) kapsamına göre istihdam edilenlerin, aile hekimlerinin ve aile sağlığı çalışanlarının, vekil ebe-hemşirelerin, sözleşmeli il yöneticileri/sağlık tesisi yöneticilerinin yıllık izinlerinin 2021 yılına devredileceği belirtildi.

Ayrıca yazıda, yaş haddinden ve malulen emekli olacakların talepleri halinde izinlerinin emeklilikten önce kullanılacağı kaydedildi.





En Büyük Sorun Adaletsiz Ücret Politikaları

Sağlık çalışanlarının en büyük sorununun adaletsiz ücret politikaları olduğunu söyleyen Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Sağlık çalışanlarımız yetkililerden adaletli bir ücret politikası oluşturulmasını istiyor. Biz de sağlık çalışanlarının emeğinin karşılığını alıncaya kadar mücadelemizi sürdüreceğiz" dedi.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Konya'da basın mensuplarıyla bir araya geldi. Sağlık-Sen Konya Şubesi'nde düzenlenen basın toplantısında konuşan Genel Başkan Durmuş, sağlık çalışanlarının çözüm bekleyen sorunlarına ve taleplerine yönelik değerlendirmelerde bulundu.



Durmuş, pandemi sürecinin başlangıcından bugüne kurdukları komisyonlar ve yaptıkları araştırmalar ile yaşanan sorunlara çözüm aradıklarını vurguladı.

"Amasız ve Fakatsız Sağlık Çalışanı Sayısı Artırılmalı"

Dünyada ve Türkiye'de COVID-19 mücadelesinin sağlık çalışanlarının eliyle yürü-

tüldüğünü hatırlatan Durmuş, "Tüm sağlık çalışanlarımız pandemiyle yoğun mücadele ediyorlar. Yaptığımız araştırmalarda bu süreçte bazı sorunların ortaya çıktığını görüyoruz. Mesela yaptığımız araştırmada pandemiden önce haftalık 40 saatten fazla çalışan sağlık çalışanı oranı yüzde 22 iken, pandemi ile bu rakam yüzde 75'e çıkmış. Görüyoruz ki sağlık çalışanlarının çalışma süreleri son derece uzundur. Bu bize Türkiye'de sağlık çalışanı sayısının düşük olduğunu gösteriyor. İvedi bir şekilde sağlık çalışanı oranı artırılmalı. Sağlık hizmet memnuniyetinin artırılması ve sağlık çalışanlarının iş yaşamı ile aile yaşamının daha uyumlu hale gelmesi için buna ihtiyacımız var. Burada yapılması gereken amasız ve fakatsız sağlık çalışanı sayısının artırılması" açıklamasında bulundu.

"Sağlık Çalışanlarının Emeğinin Karşılığını Alması İçin Çalışıyoruz"

Sağlık çalışanlarının aldıkları ücretlerin adil bir şekilde yeniden düzenlenmesi gerektiğini dile getiren Durmuş, "Döner sermaye sistemi, sağlık çalışanlarının mesleki memnuniyetsizliğini artırıyor. Aynı branşta fakat farklı hasta-

nelerde görev yapan sağlık çalışanları farklı ücretler alıyor. Bu durum çalışma barışını zedeliyor. Yapılması gereken sağlık çalışanlarının ücret politikalarının yeniden düzenlenmesi. Sağlık çalışanlarımız emeğinin karşılığını adaletli bir şekilde almalı. Biz bunun mücadelesini veriyoruz. Bundan olumlu sonuç alacağımıza inanıyoruz" ifadelerini kullandı.

Basın toplantısında Genel Başkan Durmuş'a Genel Başkan Yardımcısı Şemsettin Karadoğan, Konya Şube Başkanı Ahmet Uzunay, Konya Üniversiteler Şube Başkanı Mithat Şafak ve Konya Şubesi Yönetim Kurulu üyeleri eşlik etti.



İller Arası Atamada Aile Hekiminin Kadro Talebine Yargıdan Olumlu Karar

İller arası kura ile Ankara'ya atanan fakat kadrosu Mersin'de kalan aile hekiminin mağduriyetini yargıya taşıyan Sağlık-Sen'i, mahkeme haklı buldu. Mahkeme, aile hekiminin kadrosunun Ankara'ya aktarılmasını hükmetti.

Olay, Mersin'de çalışırken iller arası kura ile Ankara'ya ataması yapılan aile hekiminin kadrosunun Ankara'ya aktarılmaması üzerine yargıya taşındı. İdarenin yapılan başvuruyu reddetmesi üzerine Sağlık-Sen, üyesi adına olayı yargıya taşıdı.

Mersin 1. İdare Mahkemesi, Aile Hekimleri Uygulama Yönetmeliği'nin 18. Maddesini gerekçe göstererek, kadro nakli için sunulan gerekçeleri kabul etti.

Kararında idarenin hukuka aykırı işlem uyguladığını belirten mahkeme, aile hekiminin Mersin'de bulunan kadrosunun Ankara'ya aktarılmasına karar verdi.



ÇALIŞANLARIMIZIN HAKKI VE HUKUKU BİZE EMANET

yusufdural@saglikksen.org.tr

Yusuf DURAL / Genel Başkan Yardımcısı

Hükümetleri ve işverenleri baskılama gücü ve hitap ettiği geniş kitle ile sendikaların çalışma hayatı içindeki rolü yadsınamaz. Hak ve emek mücadelesinin öncü kuvveti olan sendikalar etkinliği ve farklılığı dolayısıyla sivil toplum kuruluşları arasından da öne çıkmaktadır. Peki, sendikalar üyelerine ne gibi imkânlar sunmaktadır?

Bilindiği üzere kamu görevlileri açısından toplu sözleşmenin Anayasa ve 4688 sayılı Kanunda yerini alması ile birlikte sendikalar talep eden olmaktan çıkmış, taraf durumuna gelmiştir. Sürecin yürütümünde de en çok gereken mevzuat bilgisi ve hatta uzmanlığıdır. Tabii sadece masada değil sahada da bu uzmanlığa ihtiyaç duyulmaktadır. Çalışma hayatının her alanında sendikalar tarafından bu bilginin üyesi önceliğinde tüm çalışanlara sunulması gerekmektedir.

Kamuda sağlık hizmetleri birden fazla istihdam türünü bünyesinde barındıran bir çalışma sistemini benimsemiştir. Birbirinden farklı bu istihdam türleri de beraberinde adaletsizlik ve eşitsizlikleri getirmekte, karmaşık yapıların oluşmasına sebebiyet vermektedir. Bu noktada sağlık çalışanlarının mevzuata ilişkin bilgilenilmesi gerekmektedir. Sağlık-Sen özelinde

konusu olursak, kurulmuş olan “Mevzuat Danışma Hattı” ve bu alanda artan uzman sayımız, interaktif kullanım sağladığımız sosyal medya platformları ile kapsadığımız hizmet alanındaki mevzuata ilişkin bilginin yayılımını sağlamakta, çalışanların mevzuat hususundaki sorularını yanıtlamakta ve sorunların çözümüne katkı sağlamaya çalışmaktayız.

Sendikaların üyeleri ile doğrudan temas halinde olmasını sağlayan en önemli hizmetlerden bir diğeri de hukuki destek sağlama noktasındadır. 4688 sayılı Kanununun 19. maddenin f bendinde sendikalara; üyelerin idare ile ilgili doğacak ihtilaflarında, ortak hak ve menfaatlerinin izlenmesinde veya hukukî yardım gerekliliğinin ortaya çıkması durumunda üyelerini veya mirasçılarını, her düzeyde ve derecedeki yönetim ve yargı organları önünde temsil etmek veya ettirmek, dava açmak ve bu nedenle açılan davalarda taraf olmak yetkisi verilmiştir. Ayrıca; Danıştay İçtihatları Birleştirme Kurulunun 2005/1 E. 2006/1 K. sayılı kararında sendikaların, üyeleri hakkında tesis edilen bireysel (subjektif) işlemlere karşı, üyelerini temsilen avukatları aracılığıyla dava açabilecekleri ve bu nedenle açılan davada taraf olabilecekleri yani; üyeleri ile ilgili bireysel davalarını sen-

dika avukatları vasıtasıyla yürütebileceklerine ilişkin karar verilmiştir.

Sendikalar yasa ile kendilerine tanınan bu yetki çerçevesinde üyelerine hukuki danışmanlık hizmeti sunmanın yanı sıra, bireysel davalarına da hukuki destek sağlamaktadır. Sendikamız, üyelerinin bu yetki çerçevesindeki desteği de ücretsiz almasını sağlamaktadır. Böylece üyelerimiz, herhangi bir vekalet ücreti ödemedi bizzat avukat aracılığı ile davalarının takibini yapma imkanına kavuşmuş olmaktadır. Bunun için de hem Sağlık-Sen Genel Merkezi bünyesinde görev yapan, hem de şubeler tarafından anlaşma yapılan avukat ile çalışılmaktadır. İdare hukuku alanında uzman avukatlar ile üyelerimiz usul ve esas açısından herhangi bir hak kaybı yaşamadan davalarını takip edebilmektedir.

Çalışarak üreten sendikacılık anlayışını benimseyen sendikal hareketimizde biliyoruz ki ortak hareket edersek sonuç alacağız. Odak noktamız “çalışan”. Sağlık-Sen olarak tüm teşkilat mensuplarımız ve teknik destek aldığımız ekiplerimizle birlikte çalışanın sesi olabilmek için var gücümüzle çalışıyoruz. Bu bağlamda hem hukuki hem mevzuat alanındaki desteğimizi genişleyen çalışma alanımızla birlikte artan avukat ve uzman sayımızla sunmaya devam edeceğiz. Üyelerimizle, teşkilatımızla, uzmanlarımızla birlikte büyük bir aileyiz....

Döner Sermaye Sorunu Bakan Lütfi Elvan ile Paylaşıldı

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, döner sermaye sorunuyla ilgili Hazine ve Maliye Bakanı Lütfi Elvan'ın çalışma talimatı verdiğini duyurdu.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ile beraberindeki Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, Hazine ve Maliye Bakanı Lütfi Elvan'ı ziyaret etti.

Bakanlıkta gerçekleştirilen görüşmede, sağlık çalışanlarının sorunlarını ve beklentilerini dile getiren Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, döner sermaye sorunuyla ilgili çözüm önerilerini Bakan Elvan ile paylaştı.

Durmuş, döner sermaye sorununun son bulmasına ilişkin Bakan Elvan'ın ilgili genel müdüre çalışma talimatı verdiğini kaydetti.

Görüşme sonrası sosyal medya hesaplarından paylaşım yapan Durmuş, 4 ana konu üstünde durduğunu kaydederek şu paylaşımlara yer verdi;

“Sayın Elvan’a kangren haline gelen döner sermaye sorununu anlatıp üç temel öneri sunduk; Döner sermayenin merkezi bütçeden ödenmesi, artırılması ve hakkaniyetin sağlanması. Sayın Bakanın önerilerimiz üzerine, ilgili genel müdüre anında çalışma talimatı vermesini çok önemli buluyoruz

Üniversite hastanelerinde pandemi mücadelesi veren sağlık çalışanlarına 6 aydan beri ek ödeme verilmemektedir. Bu durumun sağlık çalışanları açısından kabul edilemez olduğunu Sn. Bakan ile paylaştık. En kısa sürede değerlendirip, neticeye varılacağını belirttiler.

Görüşmemizde, seyyanen iyileştirmenin, tüm kamu çalışanlarının günden güne azalan alım gücüne pozitif katkı edeceğini özellikle vurguladık.



Ayrıca, farklı istihdam modelinin kamuda kanayan bir yara olduğunu ve bu husustaki hakkaniyet esaslı düzenlemenin zorunluluğunu paylaştık.”

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın: Seyyanen Zam İstiyoruz

Görüşmede, Memur-Sen Genel Başkan Ali Yalçın, kamu görevlilerinin alım gücünün düştüğünü ifade ederek seyyanen zam beklentilerini dile getirdi.

Yalçın, “Açıklanan 14.6’lık bir enflasyon söz konusu. Ancak sahada gerçek enflasyonun bu olmadığını biliyoruz. Gıda enflasyonu yüzde 19’u gördü. Vergilere bakıyoruz 9.21 arttı. Asgari ücret ise 21.56 oranında artırıldı. Bu rakamlar ışığında görüyoruz ki gerçek enflasyonun hesaplanması zor değil. Kamu görevlilerinin alım gücünün düştüğü herkesin malumu, seyyanen zam istiyoruz” ifadelerini kullandı.

Sağlık-Sen Murat Alan'ın Sözlerini Yargıya Taşdı

Sağlık-Sen, gazeteci Murat Alan'ın katıldığı televizyon programında sağlık çalışanları için kullandığı "rüşvetçi" ithamına yönelik suç duyurusunda bulunarak kamu davası açılmasını istedi.

Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı'na yapılan suç duyurusunda, Murat Alan'ın tüm sağlık çalışanlarını hedef alarak "rüşvetçi" ve "vatan haini" gibi göstermeye çalışıldığı vurgulandı.

Dilekçede, "Yayın sürecinde sağlık çalışanlarını defaatle rüşvet almayı istemekle ve hatta rüşvet almakla suçlayan şüpheli, sağlık çalışanlarını TSK mensupları ile karşılaştırıp, toplum önünde vatan haini gibi göstermektedir. Şüpheli açıklamalarında sağlık çalışanlarının ikramiye ve primlerini aldıklarını, 6000 TL'den düşük maaş almadıklarını belirtmektedir. Bu yalan ve yanlış bilgilendirmesi ile sağlık çalışanlarını zaten çok kazanan bir grup olarak yansıtmakta ve rüşvetçi iddialarını haklı çıkartmaya çalışmaktadır." ifadeleri kullanıldı.

Alan'ın pandemi sürecinde toplumun birliğini ve bütünlüğünü bozmaya çalıştığı belirtilen dilekçede, sağlık mesleğinin onuru ve saygınlığını alçaltmaya yönelik ifadelerinden dolayı hakkında kamu davası açılması istendi.

Murat Alan, katıldığı televizyon programında, sağlık çalışanlarından bahsederken şu ifadelerle yer vermişti: "Afrin'e ordumuz gideceği zaman subaylarımızın 'bi-



zım özlük haklarımızı verin' demesi gibi. Yahu biz bunu mu konuşuyoruz? TSK'nın oraya nasıl gireceğini mi konuşacağız, yoksa sizin özlük hakları konusunu mu? Bu ne biliyor musunuz? 'Rüşvetimi ver susayım' mantığı gibi bir şey."

Yargı Bir Kez Daha İcap Nöbeti Ücretinin Ödenmesine Hükmetti

İcap nöbeti tutmasına rağmen, nöbet ücretini alamayan sağlık çalışanının mağduriyetini bir kez daha yargıya taşıyan Sağlık-Sen'e mahkemeden sevindiren haber. Mahkeme, sağlık çalışanı ebenin tuttuğu icap nöbeti ücretlerinin idare tarafından ödenmesine hükmetti.

Olay, Gümüşhane'de çalışan ebenin tuttuğu icap nöbeti ücretinin idare tarafından ödenmemesi üzerine yaşandı. Bunun üzerine Sağlık-Sen üyesi adına dava açtı.

Erzincan İdare Mahkemesi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 33. Maddesini gerekçe göstererek yapılan itirazları kabul etti.

İdarenin hukuka aykırı işlem uyguladığını belirten mahkeme, sağlık çalışanı ebenin tuttuğu icap nöbeti ücretlerinin ödenmesi gerektiğine karar verdi.



2021'de Sağlığa 77 Milyar TL

TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda 77 milyar 615 milyon TL olarak geçen, Sağlık Bakanlığı 2021 yılı bütçesi Meclis Genel Kurulu'nda kabul edildi.

Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Kurulu'nda bakanlığının bütçesi üzerine konuşan Sağlık Bakanı Fahrettin Koca, Bakanlık olarak önceliklerinin topluma yönelik koruyucu sağlık hizmetleri sunmak olduğunu ve halkın sağlığını daha iyi düzeye çıkarmayı amaçladıklarını söyledi.

Birçok ülkenin sağlık için ayırdığı kaynakların oldukça sınırlı olduğuna dikkati çeken Koca, şunları söyledi: "Türkiye'deki sağlık hizmetlerinin yürütülmesinde üniversiteler ve özel yatırımcıların rol aldığını dile getiren Koca, "Hizmetin büyük bir kısmı Bakanlığımız teşkilatınca yürütülüyor. 934'ü hastane, 8 bini aile sağlığı merkezi olmak üzere toplam 14 bini aşkın sağlık kuruluşumuzda 700 bine yakın sağlık çalışanımızla hizmet veriyoruz."

130 Bin Sağlık Çalışanı Koronavirüse Yakalandı

COVID-19 pandemisine ilişkin bu süreçte sağlık görevlilerinin büyük bir fedakârlıkla çalıştığını vurgulayan Bakan Koca, 130 bine yakın sağlık çalışanının koronavirüse yakalandığını bildirdi.

Sağlık Bakanlığı bütçe dağılımı şöyle: Personel ödeneklerine 37 milyar 697 milyon TL, diğer cari ödeneklere 21 milyar 364 milyon TL ve yatırım ödeneklerine de 18 milyar 554 milyon TL olmak üzere 77 milyar 615 milyon TL olarak belirlendi.





Bir süredir Ankara Şehir Hastanesi'nde koronavirüs tedavisi gören Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcımız Abdülaziz Aslan'a Allah'tan acil şifalar diliyoruz.

Dualarımız teşkilatımızın Aziz Abisi için...

Genel Başkan Durmuş'tan, Abdülaziz Aslan'ın Ailesine Ziyaret

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Diyarbakır'da Gazi Yaşargil Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde tedavi gören Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcısı Abdülaziz Aslan'ın ailesini ziyaret etti.

Hastanede İl Sağlık Müdürü Dr. Cihan Tekin ve Başhekim Dr. Muhammet Asena ile de görüşen Durmuş, Aslan'ın son durumu hakkında bilgi aldı.

Diyarbakır'da çeşitli temaslarda bulunan Genel Başkan Durmuş'a, Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Dural, Diyarbakır Şube Başkanı

Nurhak Ensarioğlu ile Batman Şube Başkanı Maruf Yalçın ve Siirt Şube Başkanı Vesim Eviz eşlik etti.

Genel Başkan Yardımcısı Abdülaziz Aslan'ın ailesini ziyaretin ardından Genel Başkan Semih Durmuş, sosyal medya hesabından şu paylaşımı yaptı:

"Kıymetli dava arkadaşımız, teşkilatımızın çok değerli Aziz abisi, Genel Başkan Yardımcımız Abdülaziz Aslan, COVID-19 nedeniyle Diyarbakır Gazi Yaşargil EAH'te yatmaktadır. Tek dileğimiz dua."

Genel Başkan Yardımcısı Abdülaziz Aslan'ın tedavisine Ankara Şehir Hastanesi'nde devam edilmektedir.



Durmuş, Vazife Malulü Sağlık Çalışanlarının Ailelerini Ziyaret Etti



Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Diyarbakır'da COVID-19 nedeniyle vefat eden Dr. Abdulmenap Güzel ve sağlık çalışanı Murat Esen'in ailelerine taziye ziyaretinde bulundu.

Ardından Dicle Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Karakoç'u da ziyaret eden Durmuş, üniversite hastanesinde görev yapan sağlık çalışanlarının sorunları ve talepleri üzerine görüş alışverişinde bulundu.

Genel Başkan Durmuş'a Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Dural ve Diyarbakır Şube Başkanı Nurhak Ensarioğlu eşlik etti.

Mesai Düzenlemesine Dava

Sağlık-Sen, sağlık çalışanlarını mesai kısıtlaması dışında bırakan Diyarbakır ve Muğla Hıfzıssıhha Kurulu kararlarını hukuka aykırı işlem olduğu gerekçesiyle yargıya taşıdı.



Diyarbakır ve Muğla İl Hıfzıssıhha Kurullarının, tüm kamu çalışanlarına mesai kısıtlaması getirip sağlık çalışanlarının kapsam dışı bırakılmasına itiraz eden Sağlık-Sen, kararların eşitlik ve hakkaniyete uygun olmadığı gerekçesiyle mahkemeye başvurdu.

Diyarbakır Nöbetçi İdare Mahkemesi ve Muğla İdare Mahkemelerine sunulan dava dilekçelerinde, sağlık çalışanlarının diğer kamu kurumlarında çalışanlardan daha fazla çalıştığına vurgu yapılarak bu durumun hukuka aykırı olduğu kaydedildi.

Dilekçede, "İvedilikle yürütmenin durdurulması kararı verilmediği takdirde

sağlık çalışanları, diğer kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanlardan fazla çalışacak ve bunun karşılığını da alamayacaktır. Her geçen gün sağlık çalışanlarının aleyhindedir. Bu nedenle idarelerin savunması alınmaksızın ivedilikle yürütmenin durdurulması kararı verilmesini talep etmekteyiz" ifadeleri kullanıldı.

Pandemi tedbirleri kapsamında 2 Aralık 2020 tarihinden itibaren esnek mesaiye geçilmiş, kararın uygulaması ise il hıfzıssıhha kurullarına bırakılmıştı. Diyarbakır ve Muğla İl Hıfzıssıhha Kurulları da bu gerekçeyle sağlık çalışanlarını esnek mesai uygulamasının dışında bırakmıştı.

Sağlık-Sen'den İdari İzin Zaferi

Kronik rahatsızlığı olmasına rağmen idari izinli sayılmayan sağlık çalışanın mağduriyetini Sağlık-Sen yargıya taşıdı. Yargı, kronik rahatsızlığı olan sağlık çalışanın idari izinli sayılması gerektiğine hükmetti.

Olay, Ankara'da bir hastanede veri hazırlama ve kontrol işletmeni olarak çalışan sağlık personelinin itirazı üzerine yaşandı. Yüzde 77 engelli ve kronik akciğer yetmezliği bulunan sağlık çalışanına, hastane yönetimi, Bakanlığın genelgesini gerekçe göstererek idari izin vermedi.

İdarenin bu tasarrufu üzerine Sağlık-Sen, kararı hukuka aykırı olduğu gerekçesiyle yargıya taşıdı

Ankara 6.İdare Mahkemesine sunulan dava dilekçesinde, işlemin hukuka aykırı olduğu ileri sürülerek iptali ve yürütmenin durdurulması istendi.

Mahkeme kararında, sağlık çalışanlarının salgınla özverili ve insanüstü mücadele ettikleri vurgulanarak, birçok sağlık çalışanın virüse yakalandığı ve hayatlarını kaybettiklerine işaret edildi.

İdarenin vermiş olduğu kararın hukuka aykırı işlem olduğunu belirten mahkeme, devamında şu gerekçelere yer verdi. "Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizin de Covid-19 pandemisinde olumsuz yönde etkilendiği ve bu pandemide kronik hastalığı olanların daha dezavantajlı oldukları, özellikle virüsün akciğere yerleşen ve tahribatına yol açan özelliğinin tıp bilimince kabul edildiği de göz önüne alındığında, davacının akciğer rahatsızlığının bulunması ve hastane ortamında çalışıyor olmasından dolayı, dava konusu işlemin, Covid-19 virüsünün davacıya bulaşma riskini arttıracak ve bu durumun devamının davacının sağlığını tehlikeye atacağı açıktır."

Dava sonucunda mahkeme, sağlık çalışanın risk grubunda yer aldığı ve idari izin alabileceğini belirterek yürütmenin durdurulmasına karar verdi.



"Sağlık Çalışanlarının Ücretleri Eriyor"

Sağlık çalışanlarının yük ve sorumluluklarının her geçen gün arttığına vurgu yapan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Sağlık çalışanlarının ücretleri erimeye devam ediyor. Kimsenin aldığı parada gözümüz yok. Ancak sağlık çalışanlarının alın terlerinin karşılığını alamadıkları da ortada. Bu böyle gitmemeli" dedi.

Yaptığı basın açıklamasında, 2021 yılı için belirlenen asgari ücret artışını olumlu bir gelişme olarak değerlendiren Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, "Asgari ücretin daha çok artırılmasını arzu ediyoruz. Çünkü asgari yaşam düzeyinin yukarı çıkarılması gerekiyor. Türkiye'de insanların gelir düzeyleri belli gruplarda düşük. Bu grupların insanca yaşayabilecekleri, ailelerinin rahatlıkla yaşayabileceği bir seviyeye çıkartılması gerekiyor. Asgari ücrete yapılmış zammı da bu şekilde yerinde buluyoruz" ifadelerini kullandı.

"Sağlık Çalışanlarına Yönelik Düzenleme Yapılmalı"

Sağlık çalışanlarının alın terinin karşılığını alabilecekleri bir düzenlemenin zorunlu hale geldiğini dile getiren Durmuş, "Asgari ücret artırıldı

ancak sağlık çalışanlarının maaşları eriyor. Sağlık çalışanlarının gelirlerinin süreç içerisinde eridiğini, döner sermayeye bağlı kayıplarının her geçen gün arttığını, dolayısıyla sağlık çalışanlarına yönelik bir düzenlemenin mutlak suretle yapılması gerektiğini söylüyoruz" değerlendirmesinde bulundu.

"Döner Sermaye Limitleri Artırılmalı"

Döner sermaye limitlerinin yukarıya çekilmesi ve aynı hizmet kolunda çalışan kişilerin aynı düzeyde ücret almasıyla döner sermaye sistemindeki adaletsizliğin ortadan kalkacağını belirten Durmuş "Hemşireler farklı hastanelerde farklı ücretler alıyor. Örneğin iki dahiliye uzmanı farklı hastanelerde çalışıyor olmalarından dolayı aynı ücreti alamıyorlar. Çalışanlar arasında makasın açılması, çok farklı ücretlerin alınması doğru değil. Eğitimleri aynı, statüleri aynı, hizmetleri aynı olan, eş değer hastanelerde görev yapan sağlık çalışanları ekonomik, sosyal, özlük hakları açısından da eşit olmalıdır. Bu şekilde sağlık çalışanlarının mağduriyetlerini bir nebze olsun giderebiliriz. Memur-Sen ve Sağlık-Sen olarak her zaman bunu savunuyor ve dile getiriyoruz" diye konuştu.



Mehmet Akif İnan Ödülleri Sahiplerini Buldu



Memur-Sen Konfederasyonu Genel Merkezi'nde düzenlenen II. Mehmet Akif İnan Ödülleri sahiplerini buldu.

Video konferans şeklinde gerçekleştirilen programa, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, Memur-Sen'e bağlı sendikaların Genel Başkanları, Mehmet Akif İnan Vakfı Başkanı Ahmet Özer, Mehmet Akif İnan'ın kızı Banu İnan ve kardeşi Dr. Ahmet İnan, ASBÜ Rektörü ve Akif İnan Ödülleri Jüri Başkanı Prof. Dr. Musa Kazım Arıcan, AK Parti Genel Başkan Vekili Prof. Dr. Numan Kurtulmuş katıldı.

Program Kur'an-ı Kerim tilavetiyle başladı ve ardından rahmetli kurucu genel başkan Mehmet Akif İnan için hazırlanan belgesel gösterildi. Gösterimin ardından ise protokol konuşmalarına geçildi.



Kurtulmuş: Memur-Sen'in Sendikacılıkta Marka Olması İnan'ın Dava Şuurunu ve İhlasından Kaynaklanıyor

Programda video konferans ile katılan ve burada bir konuşma gerçekleştiren AK Parti Genel Başkanvekili Numan Kurtulmuş, Mehmet Akif İnan adına verilen ödüllerin onun temsil ettiği idealler ve fikirlerin yaşatılması adına önemli olduğuna dikkat çekerek uzun yıllar devam etmesini temenni etti. Kurtulmuş, İnan'ın kurucusu olduğu Memur-Sen'in de bugün onun hatırasını yaşattığını ifade ederek "Memur-Sen'in geldiği nokta bakımından önemli bir aşamadayız. Ben de Memur-Sen'in kuruluş aşamalarını sonrasında zorlukları yakinen bilen birisiyim. Maddi imkanın olmadığı, desteğin olmadığı bir ortamda Akif İnan ve arkadaşları o zorluklar içerisinde yola çıktılar. Ama en büyük sermayeleri dava şuuruna sahip olmalarıydı ve ihlas sahibi olmalarıydı" diye konuştu.



Yalçın: Çağa Şahitlik, Çağın Hafızası Olmak Demektir

Katılımcılara hitap eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ise bu sene 2'ncisi düzenlenen programdan

ötürü tüm katılımcılara teşekkürlerini ileterek, ebediyete irtihal etmiş tüm erdemli yolcuları rahmetle andıklarını ifade etti.

"COVID-19 pandemisinin hayatımızı zorlaştırdığı bir süreçte, birçok faaliyetimizi, programımızı belirli kısıtlar altında sürdürmek zorunda kalıyoruz" diyen Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Fakat söz konusu durumun ruhumuzda ataletle sebep olmaması için, geliştirdiğimiz yeni tür eylemlerle her dem yeniden diriliyoruz. Zira öncülerimizin, bizim ufukumuzun haritasını resmedenlerin bize bıraktıkları miras budur. Biz bir yol yürüyoruz. Biz, sendikamızın, konfederasyonumuzun kurucusu, şair, mütefekkir, iman ve aksiyon adamı Mehmet Akif İnan ağabeyimizin tanımıyla 'köklerini medeniyetimizde olan soylu mücadelemizi, adil şahitlik çerçevesinde geleceğe taşımak için' var gücümüzle çalışıyoruz. Biz, tam da bu noktada, öncülerle gelecek arasında bir köprü vazifesi gördüğümüzün bilincindeyiz. Çağa şahitlik, çağın hafızası olmak demektir. Öncülerimizin vasiyetine de uyarak, asla hırsa kapılmadan ama sorumluluklarımızla yani kulluğumuzla şekillenmiş azmimizi hep diri tutup, insan ve insanın en saf eylemi olan emek mücadelesini en güçlü şekilde sürdürüyor, bu soylu eylemimizi de adil hafızaya naklediyoruz."



Özer: Akif İnan, Çok Değerli Bir Şahsiyetti

Mehmet Akif İnan Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Özer, "Akif İnan'ın rüyaları dolu doluydu. Rüyası, Mescid-i Aksa'ydı, Ayasofya'ydı. Akif İnan'ın sınırsız bir dünya kardeşliği anlayışı vardı. Onun davası sınırlandırılacak bir dava değildi. Demokrasi anlayışı, herkese hayat hakkı tanıyacak, herkesin düşünce ve fikrini rahatlıkla açıklayacak bir anlayıştı. İnan, bu fikirlerini de birçok konuşmasında paylaşıyor, davasını sonuna kadar savunurdu."

Mehmet Akif İnan Ödülü Verilenler:

- Çalışma Hayatı ve Emek Ödülü: Sağlık Çalışanı Fatma İçuz
- Kültür Sanat ve Edebiyat Ödülü: Mehmet Doğan
- Başarı ve Teşvik Ödülü: Özdemir Bayraktar
- Uluslararası Değer Ödülü: Raid Salah
- Jüri Vefa Özel Ödülü: Asım Gültekin
- Üstün Hizmet Ödülü: Recai Kutan



Sağlık Çalışanı Fatma İçuz



Mehmet Doğan



Özdemir Bayraktar



Raid Salah



Asım Gültekin



Recai Kutan

"Sağlıkta Şiddet Bir Toplum Sorunu"

Sahada yaşanan şiddet olaylarını her ay kamuoyuyla paylaşan Sağlık-Sen, 2020 yılının Temmuz ve Aralık aylarına ilişkin 6 aylık şiddet raporunu açıkladı.

Sağlık-Sen 2020 Yılı Temmuz-Aralık Sağlıkta Şiddet Raporu

6 Ayda 117 Şiddet Olayı Gerçekleşti

- 361 Saldırgan
- 231 Mağdur

Şiddetin Türü

- 19 Sözlü
- 94 Fiili ve Sözlü
- 4 Taciz

Şiddet Uygulayanlar

- 41 Hasta
- 51 Hasta yakını
- 8 Yönetici
- 17 Maganda

Saldırganlar Hakkındaki İşlemler

- 82 Tutuklama
- 3 Yakalama kararı
- 115 İfadesi alınıp serbest bırakılan
- 1 Görevden el çekirme
- 160 Hakkında işlem yapılmayan

Olayların Adresi

- 62 Hastane
- 17 ASM
- 2 Eczane
- 36 Saha çalışmaları

Mağdurların Branşları

- 48 Doktor
- 37 Hemşire
- 4 Eczacı
- 26 112 çalışanı
- 12 Filyasyon çalışanı
- 23 Güvenlik görevlisi
- 81 Diğer sağlık çalışanları

saglikksen.org.tr f t i s saglikksen ssaglikksen

Sağlık çalışanları ile anılan 2020 yılında dikkat çeken en önemli yaşanmışlıklardan biri de sağlık emekçilerine yönelik şiddetin dur durak bilmemesi olmuştur.

Pandemi nedeniyle, ülke genelindeki kamusal faaliyetlerin asgari düzeylere çekildiği günlerde bile görevlerinin başında olan sağlık çalışanları, yıl boyunca hem virüsle mücadele ettiler hem de şiddetle.

Üstelik bu amansız mücadeleyi, başta döner sermaye adaletsizliği olmak üzere pek çok temel sorunları olmasına rağmen yürüttüler.

Artık şiddet de sağlık çalışanlarının temel sorunları arasında yer almaktadır.

Son 6 ayda yaşanan şiddet olaylarının sayısı ve kapsamı, bu tespiti açıkça desteklemektedir.

Uyarılara, yasalara, yer yer verilen cezai müeyyidelerle rağmen sağlıkta şiddet, bir toplum sorunu olma yolunda hızla ilerlemektedir.

Durum böyle olduğu için de mücadelenin, vaka bazlı gösterilen tepki ve müdahale yerine, toplum temelli yürütülmesi gerekmektedir.

Bunun için de atılması gereken ilk adım, tüm paydaşların görüşleri alınarak vücut bulacak "Acil Eylem Planı" olmalıdır.

Aksi durumda, sağlık çalışanları şiddetin amansız gölgesi altında mağdur olmaya devam edecekler.

Altı Ayda; 117 şiddet olayı, 361 saldırgan, 231 mağdur

2020 yılının ikinci yarısını (Temmuz – Aralık) kapsayan altı aylık zaman diliminde, 117 şiddet olayı yaşandı. Bu olaylarda 361 saldırgan yer alırken, 231 sağlık emekçisi bu saldırganların gösterdiği şiddetin kurbanı oldu. Bu rakamlar, her şiddet olayında ortalama 3 saldırganın yer aldığını ortaya koymaktadır.

Olayların 19'u sözlü, 94'ü fiili ve sözlü, 4 olay ise taciz şeklinde gerçekleşti. Şiddetin her türününün yaşanmış olması, mağduriyetin boyutları hakkında da fikir vermektedir.

117 şiddet olayının 41'inde hastalar, 51'inde hasta yakınları, 8'inde yöneticiler, 17 vakada ise kendini bilmez kimseler yer aldı. Bu veriler, şiddet zanlılarının uzakta aranmaması gerektiğini ortaya koymaktadır; ya hasta ya da hasta yakınları.

Saldırganlar hakkında uygulanan adli işlemlere bakıldığında ise şiddete davetiye çıkarır bir yaklaşım içinde olduğunu görülecektir.

Olaylar nedeniyle 82 kişi tutuklanırken, 1 saldırgan bulunduğu kamu görevinden el çekirilmiş. Buna karşın 115 kişi ifadeleri alınıp serbest bırakılırken, 160 saldırgan hakkında hiçbir işlem yapılmamıştır. Saldırganlardan 3'ü hakkında da yakalama kararı verilmiştir.

Vakaların görüldüğü yerlere bakıldığında ise şiddetin sınır tanımadığını görüyoruz; 62 olay hastanede, 17 olay aile sağlık merkezlerinde, 2 olay eczanede, 36 olay ise saha çalışmalarında vuku bulmuştur.

Ülkenin dört bir yanında 6 ay boyunca yaşanan şiddet olaylarında hemen her branştan sağlık emekçisinin mağdur olduğunu görmekteyiz. Mağdurların; 48'i doktor, 37'si hemşire, 26'sı 112 çalışanı, 23'ü güvenlik görevlisi, 12'si filyasyon çalışanı, 4'ü eczacı, 81'i de farklı farklı alanlarda görev yapan sağlık çalışanlarıdır.

Bunların yanı sıra, geride kalan 6 aylık süre boyunca mahkemelerde görülmekte olan davaların da 11'i karara bağlandı. Bu kararlarda; 5 saldırgan 71 bin 440 TL para cezası, 1 kişiye 304 gün adli para cezası, 2 saldırgan da 31 yıl 8 ay hapis cezası verildi. Geriye kalan davalarda da mahkemeler çeşitli kararlar verdiler.



Genel Başkan Durmuş: Mücadelemiz Şiddetle Gölgelememeli

Raporu değerlendiren Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, yetkililerin acilen adım atması gerektiğini vurgulayarak şunları söyledi:

"Şiddetin önlenmesine yönelik çeşitli adımlar atıldı. Bu kapsamda Nisan ayında çıkartılan yasa ile cezalar artırıldı. Lakin geline nokta sağlıkta şiddet olaylarında herhangi bir azalma görülmedi. Asıl amaç şiddeti önleyecek tedbirleri hayata geçirmek olmalı. Bu da anlayışların değişmesiyle, zihinlerin gelişmesiyle olur. Bunun da yolu, toplumsal olarak topyekün mücadeleden geçiyor. Ne yazık ki dizilerin, filmlerin çoğu şiddeti özendiriyor. Özendirme unsurları, önleme çalışmalarından fersah fersah önde gidiyor. Makas çok açık. Bu açığı hızlıca kapatmak ve tersine döndürmek mecburiyetindeyiz. Şiddeti önlemek için, toplumu bilinçlendirmek için çalışmalar yapılmalı. Şiddet hastanede bir yere kadar önlenir. Ailelere, okullara, medyaya, kurumlara büyük görevler düşüyor. Çok geç olmadan, bu olaya radikal bir şekilde herkes el atılmalıdır. Sağlık çalışanlarının fedakârlığı, hayati mücadeleleri şiddetle gölgelememeli."

Şubelerden Haberler



ADANA

Adana Şube Başkanı Bekir Nennioğlu ve beraberindeki heyet, Adana İl Sağlık Müdürü Uzm. Dr. Halil Nacar'ı ziyaret etti. Görüşmede Şube Başkanı Nennioğlu, sahada yaşanan sorunları Nacar ile paylaştı.



ADIYAMAN

Sağlık-Sen Adıyaman Şube Başkanı Yasin Barutçu ile beraberindeki heyet, fiyasyon ekiplerini ziyaret ederek tatlı ve karanfil dağıttı.



AFYONKARAHİSAR

Sağlık-Sen Afyonkarahisar Şube Başkanı Abdülkadir Hız ile yönetim kurulu üyeleri, illerinde görev yapan aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarını ziyaret ederek sorunlarını dinledi.



AĞRI

Sağlık-Sen Ağrı Şube Başkanı Fevzi Mağal ve beraberindeki heyet, Ağrı Belediye Başkanı Savcı Sayan'ı ziyaret etti.



AKSARAY

Sağlık-Sen Aksaray Şube Başkanı Rifat Kaya ve beraberindeki heyet, Aksaray Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yusuf Şahin'i ziyaret etti. Yapılan görüşmede, karşılıklı istişarede bulunuldu.



AMASYA

Sağlık-Sen Amasya Şube Başkanı Recep Eliaçık, yaptığı basın açıklamasında "Sağlık çalışanlarımız yetkililerden adaletli bir ücret politikası oluşturulmasını istiyor" dedi.



ANKARA 1 NO'LU

Sağlık-Sen Ankara 1 No'lu Şube Başkanlığı, eş durumu nedeniyle Ağrı ilinden Ankara Çubuk'a naklen atanan sağlık çalışanına verilmesi gereken yolluğun verilmemesi üzerine, Ankara 6. İdare Mahkemesi'ne açtığı davayı kazandı.



ANKARA 2 NO'LU

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ile Ankara 2 No'lu Şube Başkanı Erdal Bolatçı, Ankara Eğitim ve Araştırma Hastanesi Başhekimi Prof. Dr. Rahmi Kılıç'ı ziyaret etti.



ANKARA 3 NO'LU (BAKANLIK)

Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Ankara 3 No'lu (Bakanlık) Şube Başkanı Tahir Eren ile beraberindeki heyet, Gülhane Eğitim ve Araştırma Hastanesi Başhekimi Prof. Dr. Cevdet Serkan Gökçaya ve hastane yöneticilerini ziyaret etti.



ANKARA 4 NO'LU (AÇSHB)

Ankara 4 No'lu (AÇSHB) Şube Başkanı İbrahim Şahin ve yönetim kurulu üyeleri, sendika üyelerine hediye seti dağıttı.



ANKARA ÜNİVERSİTELER

Üniversite hastanelerinde yaşanan ek ödeme sorunuyla ilgili basın açıklaması yapan Sağlık-Sen Ankara Üniversiteler Şube Başkanı Ercan Öztürk, "Resmî Gazete'de üniversite hastanelerine yönelik Kasım ve Aralık aylarını ait tavan ek ödeme yönetmeliği yayınlandı. Ancak Ağustos, Eylül, Ekim ayları ödenmedi. Yanlış üstüne yanlış yapılması kimseye fayda sağlamaz" dedi.



ANKARA 6 NO'LU

Ankara 6 No'lu Şube Başkanı Umut Gümüşay ve yönetim kurulu üyeleri, sahada görev yapan filyasyon ekiplerine ihtiyaç paketi dağıttı.



ANTALYA

Sağlık çalışanlarının koronavirüse karşı ortaya koydukları mücadelenin karşılığının alkışlarla tebrik edilmekten öteye geçemediğini vurgulayan Sağlık-Sen Antalya Şube Başkanı Sinan Kuluöztürk, sağlık çalışanlarına seyyanen zam yapılmasını talep etti.



ARDAHAN

Sağlık-Sen Ardahan Şube Başkanı Selçuk Recepoğlu, ilave ek ödeme uygulamasında yaşanan sorunlara ilişkin yaptığı açıklamada, "Hayat kurtarmak için canlarını ortaya koyan sağlık çalışanlarına, günü kurtarma amaçlı yaklaşım sergilemek, çok büyük haksızlıktır." ifadesini kullandı.



ARTVİN

Sağlık-Sen Artvin Şube Başkanı Fehmi Er, sağlık çalışanlarının sorunlarının çözülmesi için yetkililere seslenerek, "Pandemi sürecinde ülkenin sigortası olduğunu bir kez daha kanıtlayan sağlık çalışanları alın terlerinin karşılığını istiyor" dedi.



AYDIN

Sağlık-Sen Aydın Şube Başkanı Abdülbaki Karaer yaptığı basın açıklamasında, "Sağlık hizmetleri; çalışanıyla, alt yapıyla bir bütündür ve sistemi ayakta tutan ise fedakâr çalışanlardır. Sorunlarına kayıtsız kalmak ve görmezden gelmek en başta yürütülen hizmetleri aksatır" ifadelerini kullandı.



BALIKESİR

Sağlık-Sen Balıkesir Şube Başkanı Nihat Erzi ve yönetim kurulu üyeleri, halk sağlığı laboratuvarında ve çevre sağlığı biriminde görev yapan sağlık çalışanlarını ziyaret etti.



BARTIN

Sağlık-Sen Bartın Şube Başkanı Naci Durmuş, 112 çalışanlarına pompalı silahla yapılan saldırıyı kınadı. Durmuş, saldırıya uğrayan sağlık çalışanlarına geçmiş olsun temennisinde bulundu.



BATMAN

Yaptığı basın açıklamasında, bazı sağlık çalışanlarına verilen başarı belgesinin tüm sağlık çalışanlarını kapsamaması gerektiğini dile getiren Sağlık-Sen Batman Şube Başkanı Maruf Yalçın, "Sınırlı sayıda personele başarı belgesi ve plaketin verilmesi, salgınla topyekûn bir mücadele yürüten sağlık çalışanları arasında iş barışını zedeler" dedi.



BAYBURT

Sağlık-Sen Bayburt Şubesi, Bayburt Devlet Hastanesi'nde görev yapan sağlık çalışanına hasta yakınları tarafından yapılan saldırıyı kınamak için bir araya geldi. Grup, sağlıkta şiddetin önlenmesi için yetkililere çağrıda bulundu.



BİLECİK

Sağlık-Sen Bilecik Şube Başkanı Süleyman Akyıldız ile beraberindeki heyet; İnhisar İlçe Devlet Hastanesi, Çaltı Aile Sağlığı Merkezi ve Küre Sağlık Evi'nde görev yapan sağlık çalışanlarını ziyaret etti.



BİNGÖL

Sağlık-Sen Bingöl Şube Başkanı Bilal Arslan ile beraberindeki heyet, Solhan ve Genç ilçelerinde pandemiyle korakor mücadele eden sağlık çalışanlarını ziyaret etti.



BİTLİS

Kamu çalışanlarına yapılan zamma tepki gösteren Sağlık-Sen Bitlis Şube Başkanı Baki Kaya, "İmzamız ve rızamız olmadan Hakem Kurulu kararıyla belirlenen zam oranlarının, haktan ve hakkaniyetten uzak olduğu, açıklanan enflasyon oranıyla tescil edilmiştir" dedi.



BOLU

Sağlık-Sen Bolu Şube Başkanı Sami Yılmaz ve beraberindeki heyet, Şehit Ziya Sarpkaya Göynük İlçe Devlet Hastanesi'nde görev yapan sağlık çalışanlarını ziyaret ederek, pandemi sürecinde yaşadıkları sorunları dinledi.



BURDUR

Sağlık-Sen Burdur Şube Başkanı Mehmet Faruk Ozan ve yönetim kurulu üyeleri, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürü olarak atanan Mehmet Şimşek'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.



BURSA

Sağlık-Sen Bursa Şube Başkanı Gökhan Yünkül ve yönetim kurulu üyeleri, il genelinde COVID-19 pandemisi ile mücadele eden sağlık çalışanlarını ziyaret etti.



ÇANAKKALE

Mehmet Akif Ersoy Devlet Hastanesi acil servisi önünde basın açıklaması yapan Çanakkale Şube Başkanı Suat Özen, sağlık çalışanları arasında ücret adaletsizliğinin arttığını söyledi. Özen, "Döner sermaye sisteminde hakkaniyet sağlanmalı. Sağlık çalışanlarının sesi duyulmalı" dedi.



ÇANKIRI

Sağlık-Sen Çankırı Şube Başkanı Tuna Dinç, il Sağlık Müdürü Dr. Hüseyin Sarıkaya'yı ziyaret ederek sağlık çalışanlarının taleplerini paylaştı.



ÇORUM

Sağlık-Sen Çorum Şube Başkanı Ahmet Saatci ve yönetim kurulu üyeleri, Hitit Üniversitesi Erol Olçok Eğitim ve Araştırma Hastanesi Başhekim Prof. Dr. Mesut Sezikli'yi ziyaret etti. Ziyarette, yaşanan sorunlar üzerine karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu.



DENİZLİ

Sağlık-Sen Denizli Şube Başkanı Metin Yüksel Koçoğlu ile yönetim kurulu üyeleri Pamukkale Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Kutlu Han'ı ziyaret etti.



Çüngüş'te görev yapan filyasyon ekiplerine yapılan saldırıyı kınayan Sağlık-Sen Diyarbakır Şube Başkanı Nurhak Ensarioğlu, şiddetin sağlık çalışanlarının kaderi olmadığını söyledi. Ayrıca Ensarioğlu, filyasyon ekipleriyle birlikte çalışmalara katıldı.

DİYARBAKIR

Sağlık-Sen Düzce Şube Başkanı Cihan Özal ile beraberindeki heyet, sahada görev yapan filyasyon ekiplerini ve nöbet tutan sağlık çalışanlarını ziyaret etti.



DÜZCE



Sağlık-Sen Edirne Şube Başkanı Erhan Turhan ve yönetim kurulu üyeleri, Trakya Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erhan Tabakoğlu'nu ziyaret etti. Ziyarette, üniversite çalışanlarının sorun ve talepleri üzerine istişare yapıldı.

EDİRNE

Elazığ Şube Başkanı Selçuk Kılıç ve yönetim kurulu üyeleri, toplum sağlığı merkezinde görev yapan filyasyon ekiplerine tatlı ikramında bulundu.



ELAZIĞ



Sağlık-Sen Elazığ Üniversite Şube Başkanı Mustafa Yıldız ve beraberindeki heyet, Fırat Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi Başhekimi Prof. Dr. İrfan Kaygusuz'u ziyaret etti.

ELAZIĞ ÜNİVERSİTE

Sağlık-Sen Erzincan Şube Başkanı Halil İbrahim İçoğlu ile beraberindeki heyet, Mengücek Gazi Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde görev yapan sağlık çalışanlarını ziyaret ederek sorun ve taleplerini dinledi.



ERZİNCAN



Sağlık-Sen Erzurum Şube Başkanı Abdullah Duman yaptığı açıklamada, sözleşmeli istihdam türünden vazgeçilerek kadrolu istihdamın benimsenmesi gerektiğini söyledi.

ERZURUM

Eskişehir Şube Başkanı Hasan Hüseyin Köksal ile beraberindeki heyet, il genelindeki hastaneleri, aile sağlığı merkezlerini ve 112 istasyonlarını ziyaret ederek görev yapan sağlık çalışanlarına hediye paketleri dağıttı.



ESKİŞEHİR



Sağlık çalışanlarının sorunlarını yaptığı basın açıklamasıyla gündeme getiren Gaziantep Şube Başkanı Mehmet Ali Arayıcı, "Biz sağlık çalışanları olarak her türlü zorluğa rağmen görevimizi başarı ile yerine getirirken, hükümetimizden de alın terimizin karşılığını istiyoruz" dedi.

GAZİANTEP

Sağlık-Sen Gaziantep Üniversite Şube Başkanı Cuma Kerkez ve beraberindeki heyet, Gaziantep Üniversitesi Diş Hekimliği Fakülte Dekanı Prof. Dr. Aslı Seçilmiş'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.



GAZİANTEP ÜNİVERSİTE



GİRESUN

Merkez Soğuksu Aile Sağlığı Merkezi'nde yaşanan şiddet olayına yaptığı basın açıklamasıyla tepki gösteren Giresun Şube Başkanı Kerim Süral, "Sağlık çalışanlarımız şiddeti hak etmiyor. Şiddet çözüm getirmez, hele ki sağlık çalışanlarına şiddet hiçbir çözüm getirmez" ifadelerini kullandı.

Sağlık-Sen Gümüşhane Şube Başkanı Engin Karabulut ile yönetim kurulu üyeleri, 2020'nin son saatlerinde il genelindeki sağlık merkezlerini ziyaret ederek nöbet tutan sağlık çalışanlarını ziyaret etti.



GÜMÜŞHANE



HAKKARİ

Sağlık-Sen Hakkari Şube Başkanı Orhan Tanyürek ile beraberindeki heyet, Çukurca'da yer alan sağlık merkezlerini ziyaret ederek sağlık çalışanlarının sorunlarını dinledi.

Sağlık-Sen Hatay Şube Başkanı Feleyton Fatih Göncü ve yönetim kurulu üyeleri, koronayı yenen Hatay Devlet Hastanesi Başhekim Dr. Mahmut Bayrakçıoğlu'na geçmiş olsun ziyaretinde bulundu.



HATAY



İĞDIR

Memur-Sen İğdir İl Temsilciliği tarafından düzenlenen seyyanen zam konulu basın açıklamasına Sağlık-Sen İğdir Şube Başkanı Şebnem Yıldızlı ve üyeleri de destek verdi. Sağlık-Sen ekibi sağlık çalışanlarının talep ve sorunlarını haykırdı.

Sağlık-Sen Isparta Şubesi tarafından temsilci toplantısı düzenlendi. Toplantıda Şube Başkanı Erdal Demiralay, teşkilat mensuplarına hitap etti.



ISPARTA



İSTANBUL 1 NO'LU

İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Zafer Caner ile yönetim kurulu üyeleri, Beyoğlu İlçe Sağlık Müdürü olarak atanan Dr. Ahmet Molla ve Sultangazi İlçe Sağlık Müdürü olarak atanan Dr. Mihriban Aksoy'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

İstanbul 2 No'lu Şube Başkanı Cesur Öztürk ile beraberindeki heyet, Şile Devlet Hastanesi'ni ziyaret ederek hastane çalışanlarının beklenti ve taleplerini yöneticilere ilettiler.



İSTANBUL 2 NO'LU



İSTANBUL ÜNİVERSİTELER

Sağlık-Sen İstanbul Üniversiteler Şube Başkanı İsmail Çor ile beraberindeki heyet, İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Tufan Tükek ve İstanbul Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Gülüsum Ak'ı ziyaret etti.

Sağlık-Sen İstanbul 112 Şube Başkanlığı, "Pandemi Sürecinde Artan İş Yükü ve Sendikalar Mücadelenin Önemi" konulu toplantılar düzenleyerek temsilcileriyle bir araya geldi.



İSTANBUL 5 NO'LU (112)



Sağlık-Sen İstanbul 6 No'lu (AÇSHB) Şube Başkanı Murat Ergül ile yönetim kurulu üyeleri, Darülaceze Başkanlığı ve Bahçelievler Sosyal Hizmet Merkezi Müdürlüğü'nü ziyaret ederek üyeleriyle bir araya geldi.

İSTANBUL 6 NO'LU (AÇSHB)



Sağlık-Sen İzmir 1 No'lu Şube Başkanı Cihan Bektaş, İzmir İl Sağlık Müdürlüğü'ne dilekçe göndererek, sağlık çalışanlarının sorunlarını paylaştı. Bektaş, dilekçede sorunların acilen çözülmesi gerektiğini dile getirdi.

İZMİR 1 NO'LU



Sağlık çalışanlarının iş yükünün her geçen gün arttığına vurgu yapan Sağlık-Sen İzmir 2 No'lu Şube Başkanı Ekrem Özdemir, "Kimsenin aldığı parada gözümüz yok. Ancak sağlık çalışanlarının alın terlerinin karşılığını alamadıkları da ortada" dedi.

İZMİR 2 NO'LU



Sağlık-Sen Kahramanmaraş Şube Başkanı Bünyamin Mutlu Demirci ile yönetim kurulu üyeleri, Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdür Yardımcısı olarak atanan Bayram Paksoy'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

KAHRAMANMARAŞ



Sağlık-Sen Karabük Şube Başkanı Selçuk Taşyapar ve beraberindeki heyet, Karabük genelinde kurum ziyaretleri yaparak üyeleri ile fikir alışverişinde bulundu.

KARABÜK



Sağlık-Sen Karaman Şubesi tarafından düzenlenen teşkilat toplantısında Genel Başkan Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcısı Abdülaziz Aslan ve Şube Başkanı Beytullah Bayır teşkilat mensuplarına hitap etti. Durmuş beraberindeki heyetle Karaman'da ziyaretlerde bulundu.

KARAMAN



Sağlık-Sen Kars Şube Başkanı Muharrem Koskalan yaptığı basın açıklamasında, "Sağlık çalışanlarının tamamı pandemiyle kahramanca mücadele etmektedir. Buna karşın, ilave ek ödeme uygulamasından sınırlı sayıda çalışan yararlanıyor. Bu apaçık ayrımcılıktır. O nedenle de reddediyoruz" dedi.

KARS



Kastamonu Şube Başkanı Mehmet Öz ve yönetim kurulu üyeleri, il genelinde COVID-19 ile mücadele eden sağlık çalışanlarını ziyaret etti. Ziyaretler sonrası değerlendirmelerde bulunan Şube Başkanı Öz, sağlık çalışanlarının emeklerinin karşılığının bir an önce verilmesi gerektiğini söyledi.

KASTAMONU



Sağlık-Sen Kayseri Şube Başkanı Hakan Keser ve yönetim kurulu üyeleri, Kayseri Büyükşehir Belediye Başkanı Dr. Memduh Büyükkılıç'ı ziyaret etti. Şube Başkanı Hakan Keser, Büyükkılıç'a pandemi sürecinde sağlık çalışanlarına verdiği destekten dolayı teşekkür etti.

KAYSERİ



Kırıkkale Şube Başkanı Recep Akdoğan ve beraberindeki heyet, Kırıkkale İl Sağlık Müdürlüğü Koronavirüs masasını ziyaret etti. Ziyarette; çalışma koşulları, personelin talepleri ve Kırıkkale düzeyinde vaka durumları hakkında bilgi alışverişinde bulunuldu.

KIRIKKALE



KIRKLARELİ

Sağlık-Sen Kırklareli Şube Başkanı Asım Günerhan, ek ödeme sorunuyla ilgili yaptığı açıklamada, sağlık çalışanlarının maaşlarının eridiğine vurgu yaptı ve döner sermaye sisteminin yeniden inşa edilmesi gerektiğini söyledi.

Kırşehir'de temaslarda bulunan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve Genel Başkan Yardımcısı Abdülaziz Aslan'a, Kırşehir Şube Başkanı Yasin Yücesan ile yönetim kurulu üyeleri de eşlik etti.



KIRŞEHİR



KİLİS

Sağlık-Sen Kilis Şube Başkanı İmam Hüseyin Özcan yaptığı basın açıklamasında, sağlık çalışanlarının eriyen maaşları için seyyanen zam yapılması gerektiğini vurguladı.

Sağlık-Sen Kocaeli Şube Başkanı Erdal Yıldırım ve yönetim kurulu üyeleri, filyasyon ekiplerini ziyaret etti. Ziyaretler sonrası açıklamalarda bulunan Yıldırım, "Sağlık çalışanlarımız, bu zorlu sürecin bir an önce sona ermesi için mücadele ederken halkımızdan da anlayış ve tedbirli olmalarını istiyor" dedi.



KOCAELİ



KOCAELİ ÜNİVERSİTE

Sağlık-Sen Kocaeli Üniversite Şube Başkanı Mustafa Resul ve beraberindeki heyet, sendika üyelerini ziyaret ederek çanta dağıttı.

Sağlık-Sen Konya Şubesi ile Konya Üniversiteler Şubesi'nin ortak düzenlediği teşkilat toplantısında; Genel Başkan Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcısı Şemsettin Karadoğan, Konya Şube Başkanı Ahmet Uzunay ve Üniversiteler Şube Başkanı Mithat Şafak teşkilat mensuplarına hitap etti.



KONYA -KONYA ÜNİVERSİTELER



KÜTAHYA

Sağlık-Sen Kütahya Şube Başkanı Ahmet Lütfi Demirsöz ile yönetim kurulu üyeleri, 112 istasyonları ve komuta kontrol merkezinde görev yapan paramedikleri ziyaret ederek, 22 Aralık Paramedikler Gününü kutladı.

Yaptığı basın açıklamasında Sağlık Bakanlığı'na çağrıda bulunan Malatya Şube Başkanı Mehmet Bingöl, "Defalarca dile getirmemize rağmen bakanlık bürokrasiyi aşmıyor. Sahadan kopuk bir bakanlık yerine çalışanlarının yanında olan ve çözüm üreten bürokratlar istiyoruz" diye konuştu.



MALATYA



MANİSA

Sağlık-Sen Manisa Şubesi, şehir hastanesi önünde düzenlediği basın açıklamasında, seyyanen zam talebinde bulundu. Basın açıklamasını yapan Şube Başkanı Mustafa Irgatoğlu, "Alın teri ve emeğimizin karşılığında, hakkımız olanı istiyoruz" dedi.

Sağlık-Sen Mardin Şube Başkanı Mehmet Selim Ünverdi yaptığı basın açıklamasında; sağlık çalışanlarının moral ve motivasyonlarını sarsan, iş barışını olumsuz etkileyen, döner sermaye sisteminin bir an önce çözülmesi gerektiğini dile getirdi.



MARDİN



Sağlık-Sen Mersin Şube Başkanı Hasan Özer, İl Sağlık Müdürü Sinan Bahçacı'yı ziyaret ederek sağlık çalışanlarının sorunları ve çözümleri hakkında istişarede bulundu.

MERSİN

Sağlık-Sen Muğla Şube Başkanı Özcan Çiçek, Ak Parti Genel Başkanvekili Numan Kurtulmuş ve Genel Başkan Yardımcısı Nurettin Canikli'nin Muğla'da STK temsilcileriyle yaptığı toplantıya katıldı. Toplantıda Özcan, sağlık çalışanlarına seyyanen zam yapılması ve salgın tazminatı ödenmesi gerektiğini dile getirdi.



MUĞLA



Sağlık-Sen Muş Şube Başkanı Fehmi Kuzey Vurar yaptığı basın açıklamasında, "İlave ek ödeme uygulamasından sınırlı sayıda çalışan yararlanıyor. Bu apaçık ayrımcılıktır, haksızlıktır" ifadelerini kullandı.

MUŞ

Sağlık-Sen Nevşehir Şube Başkanı Hakan Gündüzpolat, Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Semih Aytekin'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.



NEVŞEHİR



Sağlık-Sen Niğde Şube Başkanı Ebuzer Doğan ve beraberindeki heyet, sağlık evleri ve aile sağlığı merkezlerinde görev yapan sağlık çalışanlarını ziyaret etti.

NİĞDE

Ordu Şube Başkanı Ahmet Yılmaz ve yönetim kurulu üyeleri, Dışişleri Bakan Yardımcısı Yavuz Selim Kıran'ı ziyaret etti.



ORDU



Osmaniye Şube Başkanı Muhittin Çenet ile yönetim kurulu üyeleri, fiyasyon ekipleriyle birlikte saha çalışmalarına katıldı.

OSMANİYE

Sağlık-Sen Rize Şube Başkanı Mevlut Okutan yaptığı basın açıklamasında, sağlık çalışanlarının memnuniyetsizliğinin giderek arttığına vurgu yaptı. Okutan, sağlık çalışanlarının memnuniyetini artırmak için çalışmalar yapılması gerektiğini söyledi.



RİZE



Sağlık-Sen Sakarya Şube Başkanı Abdullah Sönmez, Ak Parti Sakarya İl Başkanı Yunus Tever'i ziyaret etti. Ziyarette, karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

SAKARYA

Sağlık-Sen Samsun Şube Başkanı İlyas Biçer ve yönetim kurulu üyeleri, il genelinde bulunan sendika üyelerine çanta dağıttı.



SAMSUN



SİİRT

Sağlık-Sen Siirt Şube Başkanı Vesim Eviz, Siirt Eğitim ve Araştırma Hastanesi Başhekimliği'ne atanan Prof. Dr. Selahattin Vural'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.



SİNOP

Sağlık-Sen Sinop Şube Başkanı Ramazan Açıkgöz, İl Sağlık Müdürü Dr. Fatih Reyhanlıoğlu'nu ziyaret etti. Ziyarete, sağlık çalışanlarının sorunlarının çözümüyle ilgili konular görüşüldü.



SİVAS

Sağlık-Sen Sivas Şube Başkanı Muhittin Musaoğlu ve beraberindeki heyet, Sivas Numune Hastanesi çalışanlarını ziyaret ederek meyve ikramında bulundu.



ŞANLIURFA

Sağlık-Sen Şanlıurfa yönetim kurulu üyeleri, il genelindeki hastanelerde COVID-19 aşılama biriminde görev yapan sağlık çalışanlarını ziyaret etti.



ŞIRNAK

Şırnak Şube Başkanı Gıyasettin Uçaş, 10 Ocak Çalışan Gazeteciler Günü nedeniyle basın mensuplarıyla bir araya geldi. Gazetecilerin mesai mefhumu gözetmeden kamuoyunu aydınlatmak için çalıştığını kaydeden Uçaş, gazetecilerin sağlık çalışanlarının sesi olduğunu dile getirdi.

Şehir Hastanesi önünde basın açıklaması yapan Sağlık-Sen Tekirdağ Şube Başkanı Hamza Öksüz, "Her koşulda insanlığın yanında olan sağlık çalışanlarımızın maaşlarına eşit bir şekilde yapılacak zam ile hem bugünlerine hem de yarınlarına katkı sunulmasını talep ediyoruz" dedi.



SAĞLIK SEN
TEKİRDAĞ ŞUBESİ



TOKAT

Yaptığı basın açıklamasında, sağlık çalışanlarının maaşlarının günden güne eridiğini dile getiren Sağlık-Sen Tokat Şube Başkanı Suat Mantar, "Eğer sağlık çalışanlarının maaşlarında iyileştirme yapılmak isteniyorsa herkese maaşları veya sabitleri oranında iyileştirme yapılmalıdır" ifadelerini kullandı.

Sağlık-Sen Trabzon Şube Başkanı İdris Aydın ve yönetim kurulu üyeleri, Sağlık Bilimleri Üniversitesi Trabzon Tıp Fakültesi Dekan Yardımcılığı görevine atanan Doç. Dr. Hasan Rıza Aydın'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.



TRABZON



TUNCELİ

Sağlık-Sen Tunceli İl Temsilcisi Özgür Kırmızıtaş ile beraberindeki heyet, Hozat ve Çemişgezek ilçelerinde TSM, ASM ve 112 istasyonlarını ziyaret ederek sağlık çalışanları ile fikir alışverişinde bulundu.

Sağlık-Sen Uşak Şube Başkanı Muhammet Ali Aloğlu yaptığı açıklamada yetkililere seslenerek, tüm memurlara seyyanen zam yapılması talebinde bulundu.



UŞAK



Sağlık-Sen Van Şube Başkanı Hikmet Bilgin ve beraberindeki heyet, Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Dış Hekimliğine Fakülte Sekreteri olarak atanan Şehmus Güçlüer'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

VAN



Sağlık-Sen Yalova Şube Başkanı Halil İbrahim Özer ve şube yönetimi, Çınarcık Devlet Hastanesi Sağlık Bakım Hizmetleri Müdürü olarak göreve başlayan Nihal Gündüz'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

YALOVA



Sağlık-Sen Yozgat Şubesi tarafından düzenlenen il divan toplantısında Genel Başkan Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcısı Mahmut Faruk Doğan ve Şube Başkanı Atakan Erciyes teşkilat mensuplarına hitap etti.

YOZGAT

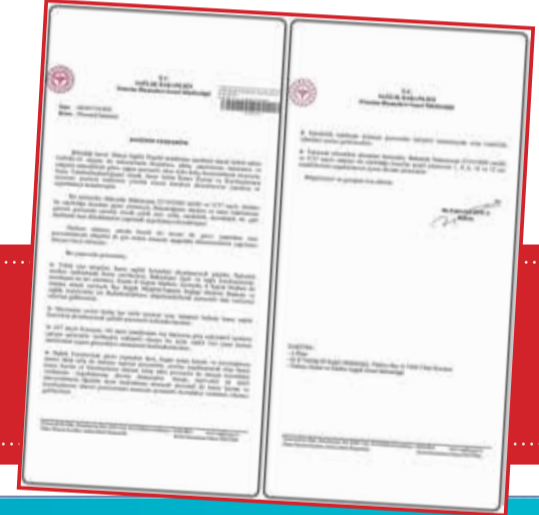


Sağlık-Sen Zonguldak Şube Başkanı Mehmet Ali Kara, yaptığı basın açıklamasında, "Dünya ve ülke olarak zor bir yıl geçirdik. İnsanımızın sağlığı için evinden uzak kalarak her türlü fedakârlığı yapan sağlık çalışanları buna rağmen aynı fedakârlığı yetkililerden göremedi" ifadelerini kullandı.

ZONGULDAK

Sağlık Bakanlığı Yıllık İzin Yasağını Kaldırdı

Sağlık Bakanlığı 27 Ekim 2020 tarihinde yayınladığı genelge ile yıllık izin, ücretsiz izin, şua izni ve emeklilik işlemleri yasağını; 19 Ocak 2021 tarihinde yayınladığı yeni bir genelge ile kaldırdı.



Dergimizde yayımlanmasını istediğiniz **sağlık ve sosyal hizmet** alanlarını ilgilendiren

konulardaki her türlü

yazı, fotoğraf, karikatür, resim vb.

çalışmalarınızı

basin@sagliksen.org.tr ve



Whatsapp 0531 911 3390 nolu hattımıza gönderebilirsiniz.

**COVID-19 ile m¼cadelede
hayatlarını ortaya koyan
ve canlarını feda eden
sağlık çalışanlarımızı
rahmet ve ř¼kranla
yâd ediyoruz.**

